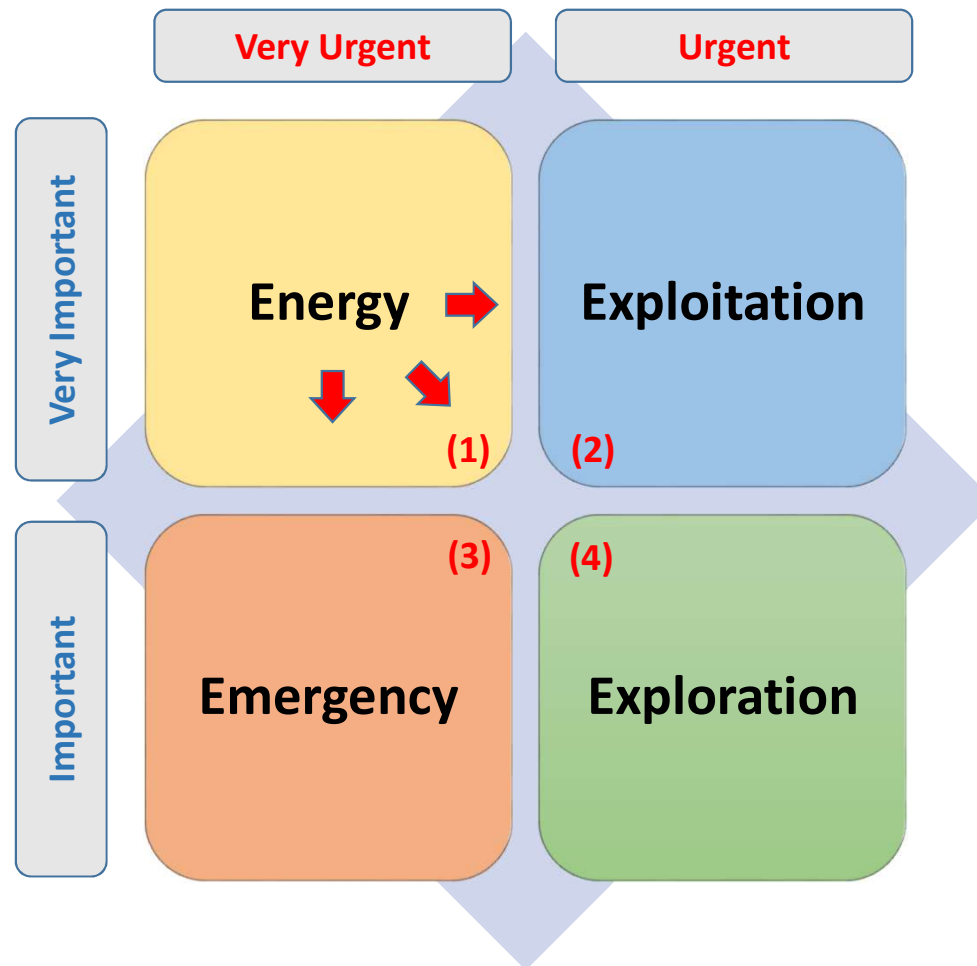


Mohon Saran & Masukan

dari Bapak/ Ibu/ Saudara/i Civitas Akademika
Departemen Teknik Mesin (DTM)

Programs/ Activities Mapping Departemen Teknik Mesin (DTM)



Very Urgent

Very Important

Energy

(1)

Anggaran

Tahun Anggaran (TA) 2015-2017, **60%** dari total anggaran Departemen dipakai untuk:
alat perkantoran, alat laboratorium, bahan habis laboratorium, pemeliharaan gedung, dan kebersihan.

Aset

Aset utama DTM adalah Sumber Daya Manusia (SDM) : Dosen, Tendik, Mahasiswa, Alumni.
Oleh karena itu HARUS ada alokasi anggaran untuk pengembangan SDM

Rp.
\$\$\$

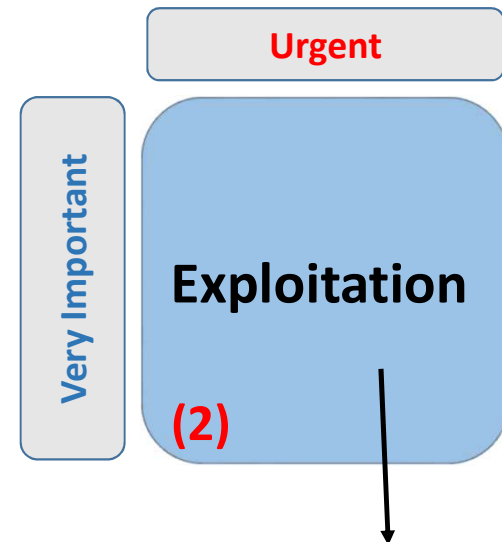
Input selain PNBP-ITS:
Proyektan, Alumni,
Koperasi

Tata Kelola

Menerapkan Good University Governance (GUG) untuk menghindari praktek “pinjam bendera” dan “dana taktis”

No	Usulan Program/ Aktivitas	KPI EMAS	Anggaran	PIC
1	Rapat alokasi anggaran DTM			Kadep
2	Pengembangan SDM Dosen		Rp 15 jt/ dosen/ tahun	Sekdep 1
3	Pengembangan SDM Tendik		Rp 3 jt/ tendik/ tahun	Sekdep 1
4	Workshop penerapan GUG			
5	Workshop sinergi Alumni			
6	SPPD cari CSR Perusahaan/ Alumni			
7	Training wirausaha dari koperasi			
8,			

Pemenuhan BKD yang lebih terencana	Menghidupkan JMES, kolaborasi dengan program Double Degree	Mempertahankan akreditasi dan sertifikasi, secara sistematis
Asisten dosen dan Grader integrasi dengan Laboratorium	Menghidupkan JTM, kolaborasi dengan BKSTM	Meningkatkan jumlah publikasi dan h-indeks melalui sinergi dengan Diaspora Indonesia
Bursa Mesin, Ruang Demo, kolaborasi dengan Koperasi menyediakan souvenir untuk tamu SMA, alumni	Dimensi, kolaborasi dengan medsos Departemen, bikin Buletin berkala.	
Penyaluran MB dan peningkatan Prestasi mahasiswa	Sistem IT untuk keperluan mahasiswa: pinjam ruangan, surat pengantar	Perluasan S2 dengan Industri, Double Degree



Merancang program-program yang berkaitan dengan tugas Dosen dalam Tri-Darma, maupun aktifitas Tendik dan mahasiswa, yang bertujuan untuk menjaga keunggulan DTM di masa sekarang

No	Usulan Program/ Aktivitas	KPI EMAS	Anggaran	PIC
1	Penelitian, Abdimas, Seminar ICOME			Dosen Jkl
2	Rekrutmen asdos dan grader			Kalab
3	Pengelolaan JTM, JMES			Dosen Abc
4	Pengembangan sistem IT			Dosen Def
5	Persiapan akreditasi, sertifikasi			Dosen Fgh
6	Pendampingan kegiatan mahasiswa			Dosen Hij
7,			

Beberapa permasalahan akademik di DTM perlu segera dicari Root Cause dan Alternatif Solusi, serta Segera melakukan penyelesaian.

Masa studi yang masih panjang:

- Penurunan IPS dari semester 2 dan semester 3
- Sekelompok mahasiswa yang bikin “mbendol mburi”
- Memperbanyak jumlah yang lulus 7 semester

Jumlah mahasiswa Pasca yang masih kurang:

- Ketersediaan beasiswa dan topik
- Promosi dan jejaring
- Kesulitan publikasi di jurnal bereputasi

*People
to
People
Communication*



OFFLINE dan ONLINE

Very Urgent

(3)

Emergency

No	Usulan Program/ Aktivitas	KPI EMAS	Anggaran	PIC
1	Open talk akademik: per angkatan, M-gabungan, mawapres			
2	Pemberdayaan HMM: Kesma dan Ilmiah			
3	SPPD promosi S2/S3			
4	Beasiswa dari alumni/ perusahaan			
5	Menyediakan “expert” untuk publikasi			
6,			

Important

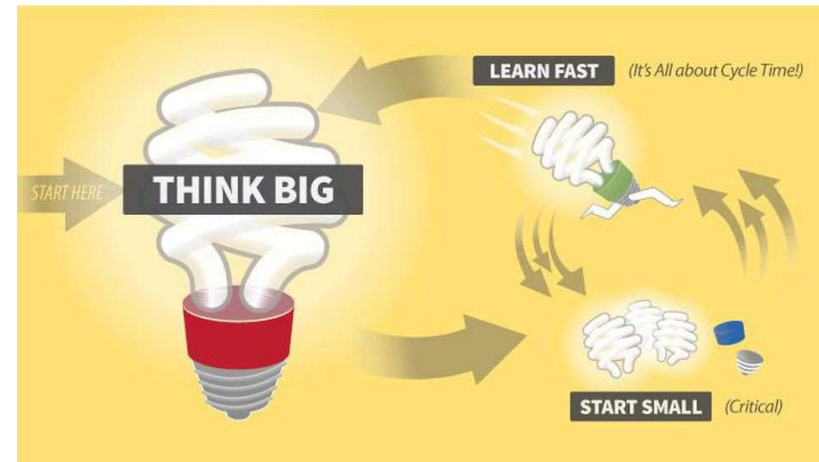
Menyiapkan mahasiswa sebagai entrepreneur

Aplikasi energy terbarukan untuk sumber listrik DTM: solar panel, turbin angin

Membangun super mini sirkuit di lahan seberang: mulai dari pengaspalan, membuat border, desain sirkuit, perlengkapan safety sirkuit

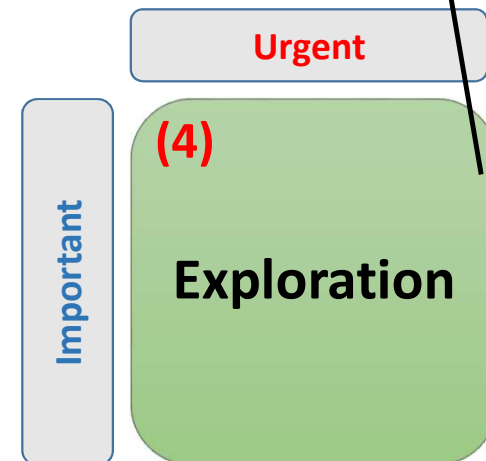
Co-working space untuk memfasilitas kreatifitas mahasiswa

Membuat kuliah online untuk topik unggulan DTM, yang disebar gratis: model MOOCs sebagai perluasan dari model moodle share ITS



Dalam eksplorasi, perlu dilakukan ujicoba dalam skala kecil sehingga diperoleh feedback untuk penyempurnaan skala besar

No	Usulan Program/ Aktivitas	KPI EMAS	Anggaran	PIC
1	Pelatihan dan hibah kewirausahaan untuk mahasiswa			
2	Pengaspalan lahan seberang			
3	Membangun co-working space			
4	Membuat kuliah online (MOOCs)			
5	Implementasi solar panel di atap			
6,			



Uber Alles:

Terkemuka di Indonesia & Berperan di ASEAN

**EKSPLOITASI (2) &
EMERGENCY (3)**

Untuk keunggulan
masa kini

EKSPLORASI (4)

Untuk keberlanjutan
masa depan

SDM yang bahagia

Pengelolaan yang
melibatkan

SDM yang curious,
empathy, dan creative

Pengelolaan yang terbuka
terhadap gagasan baru

ENERGY (1): Transparansi Anggaran, Prinsip GUG, Keberlanjutan, Evaluasi Berkala,
Integritas, Pemberdayaan, Kebermanfaatan sosial

Atas perhatian dan masukan yang
diberikan, kami sampaikan

Terima Kasih