



IDE STRATEGI DAN PROGRAM DEPARTEMEN TEKNIK MESIN 2020-2024



Bambang Arip Dwiyantoro

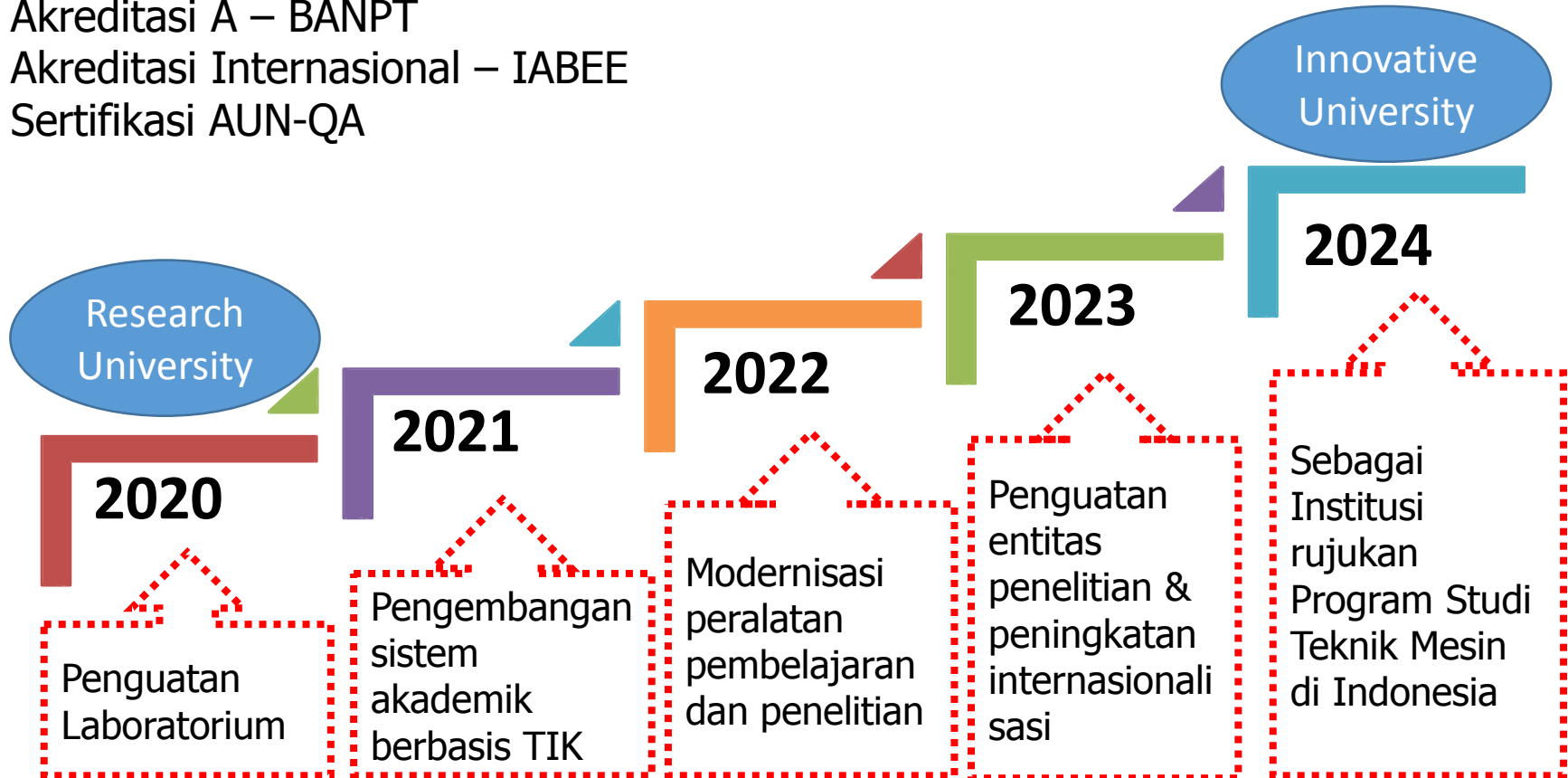
Surabaya, 2 Desember 2019



VISI DAN MISI DEPARTEMEN TEKNIK MESIN

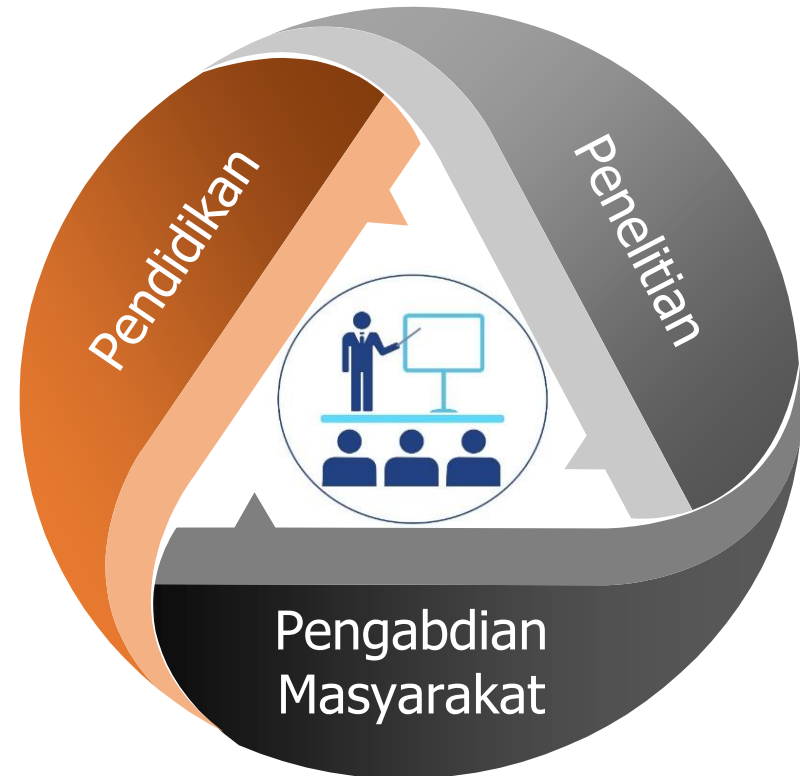
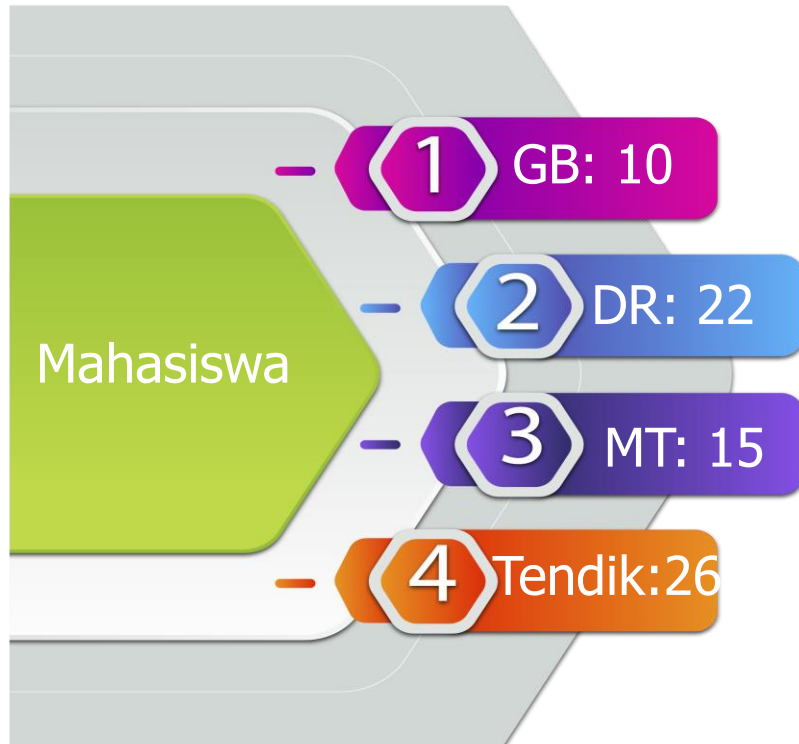
PROSES PENGEMBANGAN

Akreditasi A – BANPT
Akreditasi Internasional – IABEE
Sertifikasi AUN-QA





STRATEGI PENCAPAIAN VISI DAN MISI



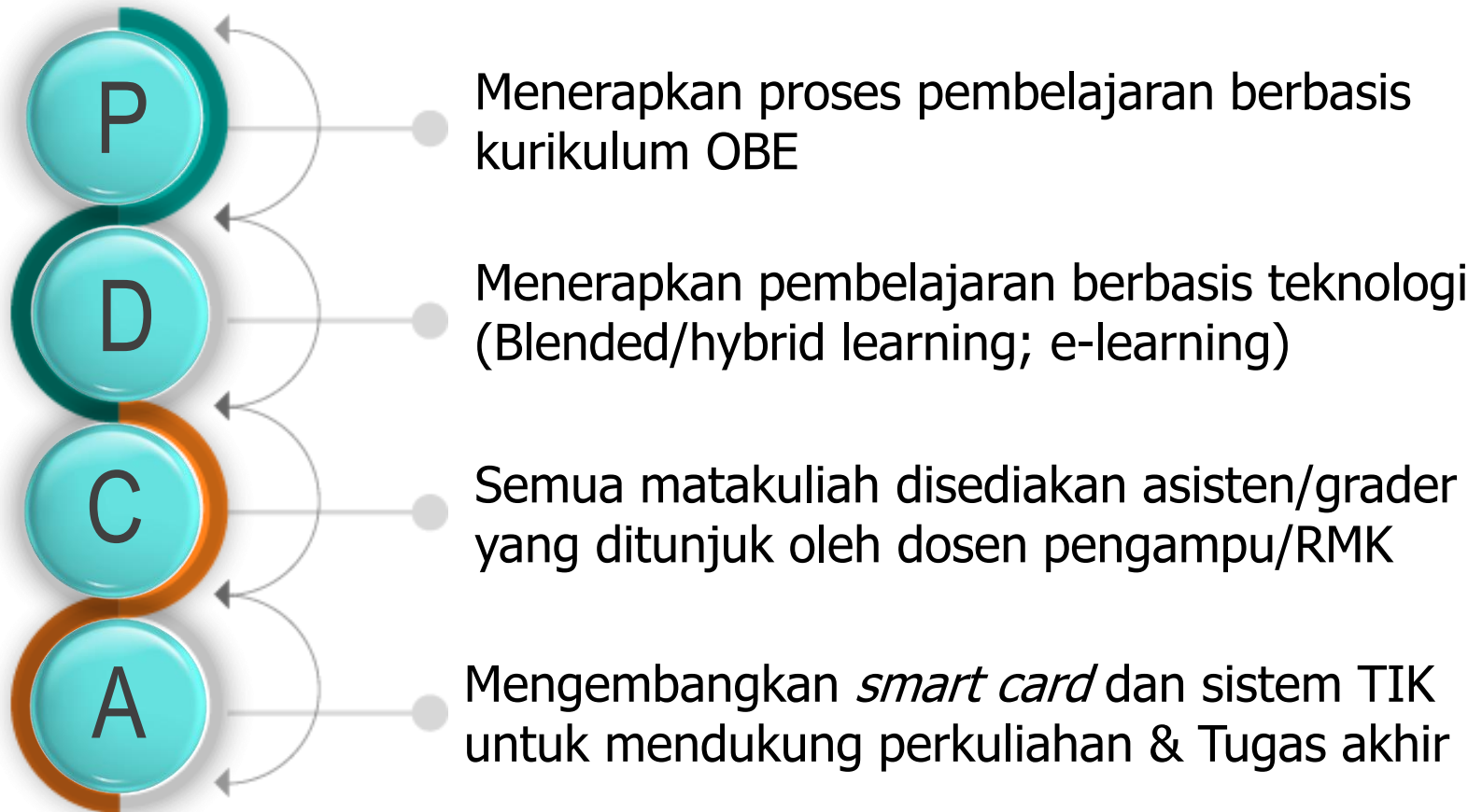
INTEGRASI TRIDHARMA

Program dan aktifitas dirancang bersama dengan mengkombinasikan /mengintegrasikan TRIDHARMA (keunggulan akademik, kebutuhan pasar/industri, dan kebutuhan masyarakat)



Program Peningkatan Akademik Mahasiswa

INDIKATOR KINERJA	TARGET
Rasio jumlah lulusan S1 tepat waktu / jumlah lulusan S1	50%
Rasio jumlah lulusan S2 tepat waktu / jumlah lulusan S2	88%
Rasio jumlah lulusan S3 tepat waktu / jumlah lulusan S3	17%
Persentase Jumlah mata kuliah e-learning di Share ITS	60%



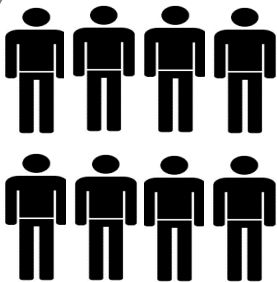


Program Pemberdayaan Pascasarjana

INDIKATOR KINERJA	TARGET
Rasio Jumlah Mahasiswa Pascasarjana / Jumlah Mahasiswa	11%
Rasio Mahasiswa Pascasarjana Lulusan Fresh Graduate ITS Jenjang Sebelumnya/Jumlah Mahasiswa Baru Pascasarjana	40%

Membuka Pendidikan Jarak Jauh (PJJ)
S2 Teknik Mesin (menggunakan TIK)

01



Memperluas Program
S2 Kerjasama

02

Memperluas Program
S2 Double Degree

03

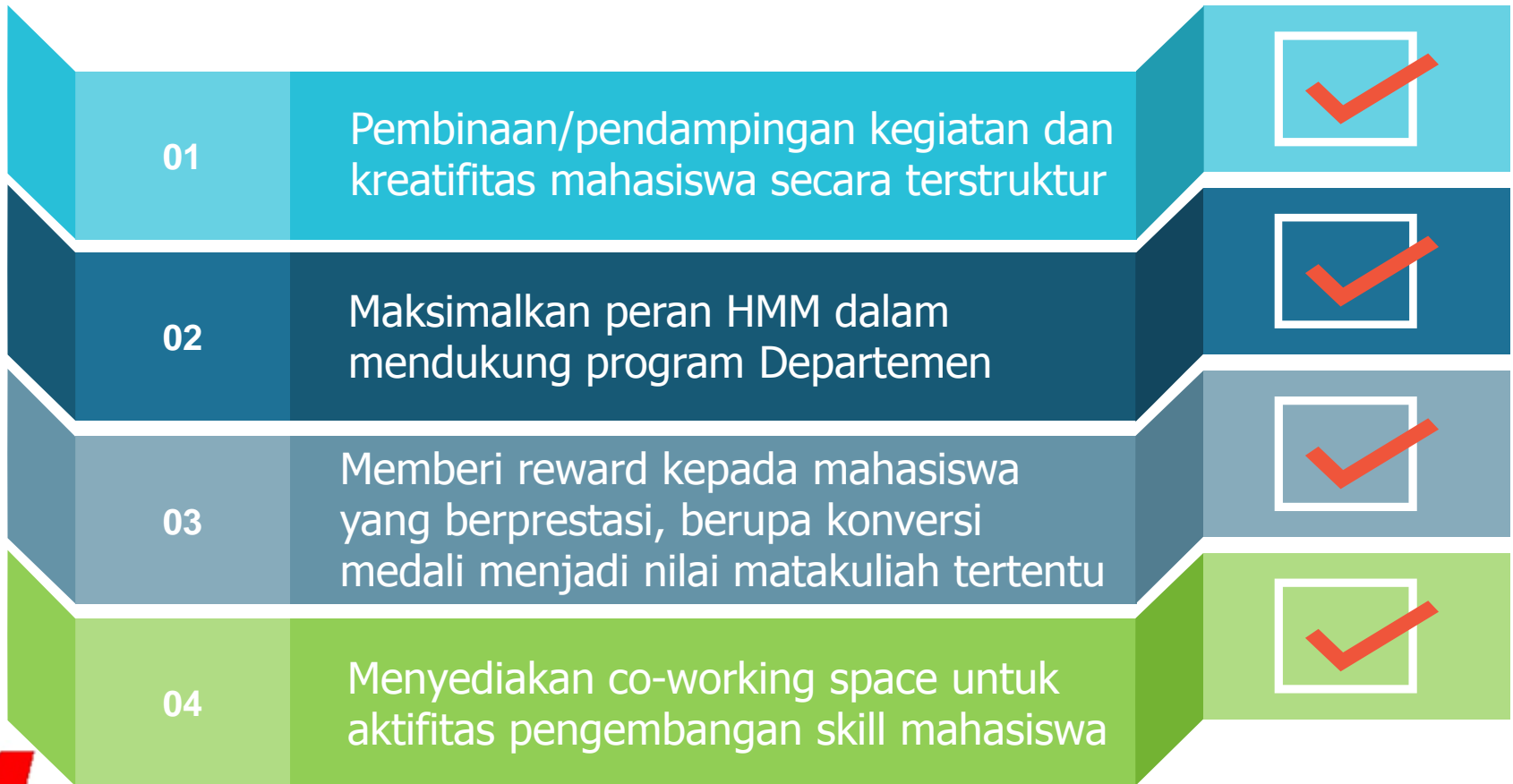
Memberi beasiswa bagi mahasiswa
S1 yang ikut Fast Track S1 ke S2

04



Program Pengembangan Skill Mahasiswa

INDIKATOR KINERJA	TARGET
Jumlah Medali Emas di lomba tingkat internasional yang diraih mahasiswa	4
Jumlah Medali Emas di lomba tingkat nasional yang diraih mahasiswa	5
Jumlah mahasiswa yang berprestasi ditingkat Nasional	15
Jumlah mahasiswa yang berprestasi ditingkat Internasional	10





Program Peningkatan kompetensi Mahasiswa dan Jiwa Technopreneurship



INDIKATOR KINERJA	TARGET
Jumlah wisudawan periode Maret dan September yang selama studi telah lulus ujian sertifikasi kompetensi profesi	20
Jumlah Mahasiswa berwirausaha (termasuk yang mengikuti Program Business startup)	25



Program Peningkatan Kapasitas & Penguatan SDM

INDIKATOR KINERJA	TARGET
Rasio Jumlah Dosen dalam Jabatan Lektor Kepala/Jumlah Dosen	30%
Rasio Jumlah Dosen dalam Jabatan Guru Besar Terhadap Total Dosen	23%
Persentase jumlah Dosen yang Mengikuti Pelatihan/ Workshop	85%
Persentase jumlah Tenaga Kependidikan yang mengikuti pelatihan/ workshop	85%

Monitoring naik Jabatan Fungsional & Struktural

4

- ✓ Memonitor dan membantu dosen dalam pemenuhan AK untuk naik jabatan ke LK dan GB
- ✓ Mempromosikan Dosen dan Tendik yang layak untuk menduduki jabatan struktural

Peningkatan Kompetensi melalui Pelatihan/Workshop

3

- ❖ Mengikutkan Dosen dan Tendik dalam pelatihan/workshop sesuai kompetensi yang diinginkan (setiap dosen/tendik per tahun)
- ❖ Membiayai dosen mengambil sertifikasi keahlian tertentu yang dibutuhkan Departemen

Perekrutan Dosen & Tendik Baru

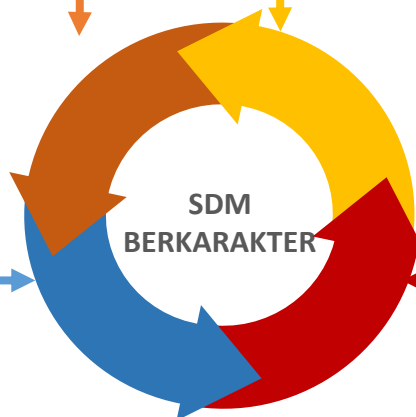
1

- Mengkader mahasiswa/i yang cerdas untuk menjadi Dosen.
- Tendik non PNS dikader untuk menjadi PLP

Pemetaan SDM berdasarkan kebutuhan & kompetensi

2

Melakukan analisa kebutuhan SDM dan memfasilitasinya sesuai kompetensi dan rencana pengembangan Departemen





Program Peningkatan Publikasi Internasional

INDIKATOR KINERJA	TARGET
Rasio Jumlah Judul Penelitian/ Jumlah Dosen	80%
Jumlah Publikasi Internasional Terindeks Scopus (Nominal)	60
Rasio Jumlah sitasi dalam scopus / jumlah dosen	24%
Rasio Jumlah publikasi Bersama (Co-Autoship) Internasional/Jumlah Dosen	2%
Jumlah Pendaftaran HKI (nominal) outcome	1

Bersama-sama menentukan topik-topik penelitian/riset yang akan dilakukan.

STEP
01

STEP
02

Berkolaborasi menyusun proposal penelitian /riset untuk mendapat dana dari luar.

Dilakukan pembimbingan & karantina saat penyusunan makalah yang akan dipublikasikan.

STEP
03

STEP
04

Biaya pendaftaran seminar dibiayai oleh Departemen, maks 2 seminar/dosen/tahun.

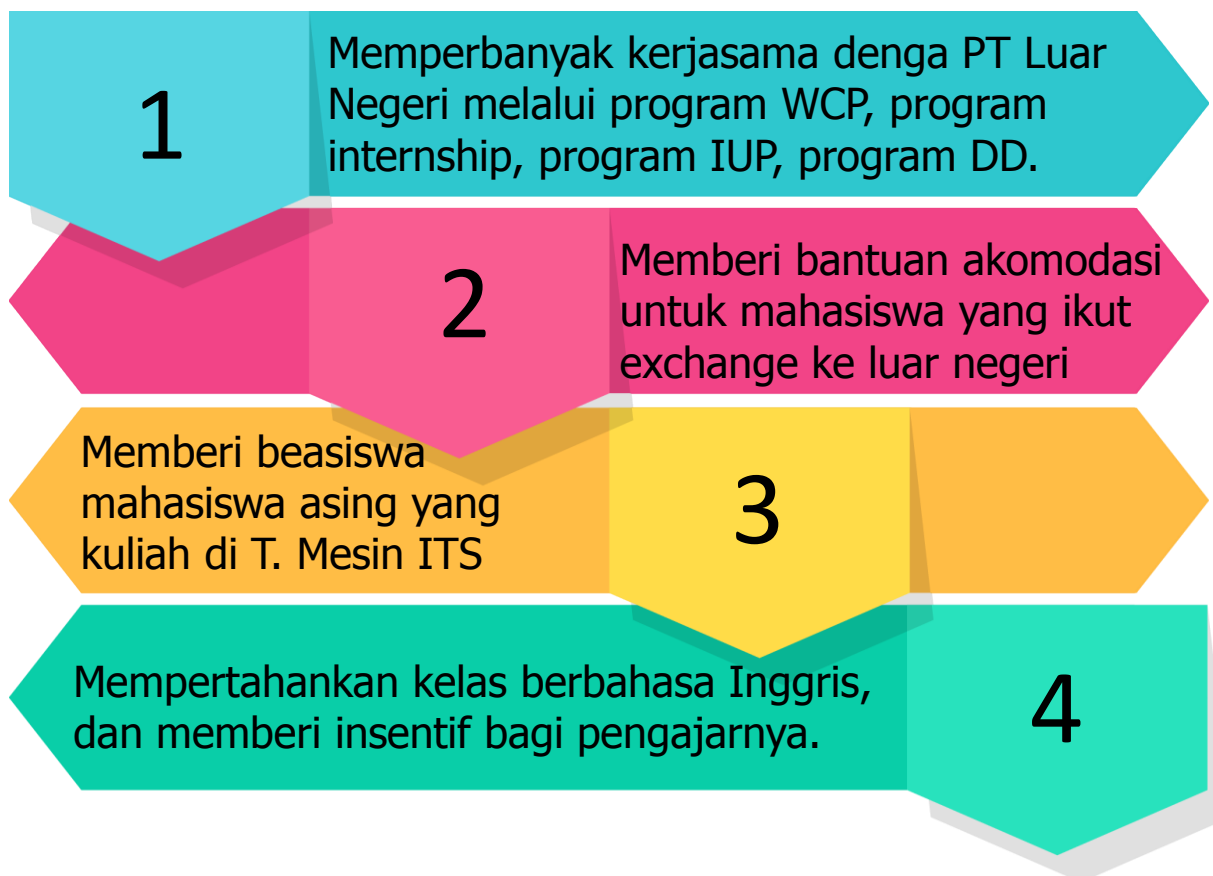
Setiap tahun mengadakan International Conference sendiri, berkolaborasi dengan PT Luar Negeri, AUN/SEED-Net.

STEP
05



Program Peningkatan Mobilitas Internasional

INDIKATOR KINERJA	TARGET
Jumlah dosen mengikuti postdoc/pertukaran di PTLN mitra	1
Rasio Jumlah Dosen Internasional/ Jumlah Dosen	3%
Jumlah Mahasiswa Inbound output	18
Jumlah Mahasiswa Outbound output	20





STRATEGI PEMBIAYAAN PROGRAM

60% anggaran dipakai untuk pembelian dan perawatan alat ukur laboratorium, barang habis, pemeliharaan gedung, ATK.

40% anggaran dipakai untuk program peningkatan kapasitas & penguatan SDM (Dosen, Tendik, Mahasiswa)

Pembiayaan pembangunan gedung / fasilitas baru Departemen.

Alumni

PNBP ITS

Pembiayaan Program Departemen

Kerjasama Industri

Dana dipakai untuk membiayai program / kegiatan yang tidak dapat di SPJ kan.

Manajemen administrasi kerjasama industri dan Laboratorium melalui BTM.

Dana hibah digunakan untuk membeli peralatan baru di laboratorium.

Hibah dari dalam/luar negeri

CSR Perusahaan/ Lembaga

Pembiayaan pembangunan gedung / fasilitas baru Departemen.



STRATEGI PELAKSANAAN PROGRAM

Program/kegiatan Departemen
berserta PIC-nya ditentukan
bersama-sama.

Perencanaan dan penggunaan anggaran
dilakukan secara transparan dan
akuntabel.

Dosen tidak diberi beban administrasi, semua
dokumentasi/pelaporan SPMI, SIMONEV,
AKREDITASI, dll dikerjakan oleh Tendik dan
Mahasiswa Pasca (melalui kontrak kerja).



SPIRIT MESIN UBER ALLES

Dibutuhkan Team Work



Rencana kegiatan untuk kebersamaan dan keguyupan warga Teknik Mesin ITS:



.....Derap langkah seiring; Gerakkanlah serempak; Capai T. Mesin ITS jaya,....



Terima kasih, Mohon saran dan masukannya

