

Laporan Kinerja 2025

Evaluasi ketercapaian terhadap Rencana Strategis
Departemen Teknik Elektro ITS 2021–2025



14 / 17

indikator Renstra tercapai

110,8%

nilai kinerja terbobot

28 / 36

indikator kontrak kinerja tercapai

KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja Departemen Teknik Elektro ITS Tahun 2025 disusun sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan kontrak kinerja departemen tahun 2025. Laporan ini sekaligus menjadi evaluasi akhir terhadap Rencana Strategis Departemen Teknik Elektro ITS 2021–2025.

Pada tahun 2025, departemen mencapai 14 dari 17 indikator strategis Renstra dan 28 dari 36 indikator kontrak kinerja, dengan nilai kinerja terbobot 110,8%. Capaian tersebut merupakan hasil kerja bersama dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa, alumni, dan mitra departemen.

Indikator yang belum tercapai beserta rekomendasi tindak lanjutnya diuraikan dalam laporan ini sebagai bahan penyusunan Renstra periode berikutnya. Kami menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah mendukung pelaksanaan program departemen selama tahun 2025.

Surabaya, 1 Februari 2026

Kepala Departemen Teknik Elektro



Ronny Mardiyanto, S.T., M.T., Ph.D.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL DAN GAMBAR	iii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Sumber Data	1
1.3 Metode Penilaian	1
BAB II CAPAIAN INDIKATOR STRATEGIS RENSTRA	2
2.1 Ketercapaian per Indikator	2
2.2 Rekapitulasi per Sasaran.....	4
BAB III CAPAIAN INDIKATOR KONTRAK KINERJA LAINNYA	5
BAB IV ANALISIS INDIKATOR YANG BELUM TERCAPAI	7
4.1 Kesenjangan terhadap Target.....	7
4.2 Catatan Data	7
BAB V REKOMENDASI TINDAK LANJUT	8
BAB VI PENUTUP	9

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

	Halaman
Tabel 1.1 Data Dasar Departemen Tahun 2025	1
Gambar 2.1 Ketercapaian Indikator Strategis Renstra Tahun 2025	2
Tabel 2.1 Target dan Capaian Indikator Strategis Renstra Tahun 2025	3
Tabel 2.2 Rekapitulasi Ketercapaian Indikator Renstra per Sasaran	4
Tabel 3.1 Target dan Capaian Indikator Kontrak Kinerja Lainnya Tahun 2025.....	5
Tabel 4.1 Kesenjangan Indikator yang Belum Tercapai	7

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan ini menyajikan capaian kinerja Departemen Teknik Elektro (DTE) ITS tahun 2025 beserta tingkat ketercapaiannya terhadap target Rencana Strategis (Renstra) DTE ITS 2021–2025. Tahun 2025 merupakan tahun terakhir periode Renstra tersebut.

14 / 17 indikator strategis Renstra tercapai	28 / 36 indikator kontrak kinerja tercapai	110,8% nilai kinerja terbobot	8 indikator belum mencapai target
--	--	---	---

Ketercapaian tertinggi terdapat pada jumlah kegiatan internasional (68 kegiatan; target 12), kerja sama aktif per program studi (16; target 3,50), dan publikasi internasional terindeks Scopus per dosen (4,93; target 2,00). Seluruh program studi sarjana telah memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional.

Tiga indikator Renstra belum tercapai, yaitu rasio dosen yang mulai menempuh studi S3 (0,00; target 0,10), rasio kelulusan tepat waktu S1 (0,74; target 0,80), dan rasio mahasiswa inbound luar negeri (0,040; target 0,055). Di luar indikator Renstra, ketercapaian terendah terdapat pada persentase mahasiswa S1 yang berkegiatan di luar program studi (6,8%; target 40%).

B A B I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Renstra DTE ITS 2021–2025 menetapkan sasaran strategis, indikator kinerja, dan target tahunan departemen untuk periode lima tahun. Sesuai mekanisme monitoring dan evaluasi pada Bab IX Renstra, capaian target dievaluasi setiap tahun melalui kontrak kinerja.

Laporan ini mengevaluasi capaian tahun 2025 sebagai tahun terakhir periode Renstra. Hasil evaluasi digunakan sebagai masukan bagi penyusunan Renstra periode berikutnya.

1.2 Data Yang Digunakan

- Rekap capaian kontrak kinerja Departemen Teknik Elektro tahun 2025 (36 indikator).
- Renstra DTE ITS 2021–2025, Tabel 7.1 Indikator Kinerja Strategis dan Target Tahunan.

Data dasar yang digunakan sebagai penyebut indikator rasio adalah sebagai berikut.

Tabel 1.1 Data Dasar Departemen Tahun 2025

Komponen	Jumlah
Dosen	56 orang
Dosen bergelar S2 non-tugas belajar/izin belajar	11 orang
Tenaga kependidikan	17 orang
Mahasiswa (seluruh jenjang)	1.814 orang
Mahasiswa S1	1.321 orang
Mahasiswa S2	330 orang
Mahasiswa S3	163 orang

1.3 Metode Penilaian

Ketercapaian setiap indikator dihitung dengan membandingkan capaian terhadap target tahun 2025:

$$\text{Ketercapaian} = (\text{Capaian} \div \text{Target}) \times 100\%$$

- Indikator berstatus tercapai apabila ketercapaiannya sama dengan atau lebih dari 100%.
- Pada perhitungan nilai kinerja terbobot, ketercapaian setiap indikator dibatasi paling tinggi 125%.
- Untuk indikator peringkat QS, nilai yang lebih kecil lebih baik sehingga ketercapaian dihitung sebagai $\text{target} \div \text{capaian}$.

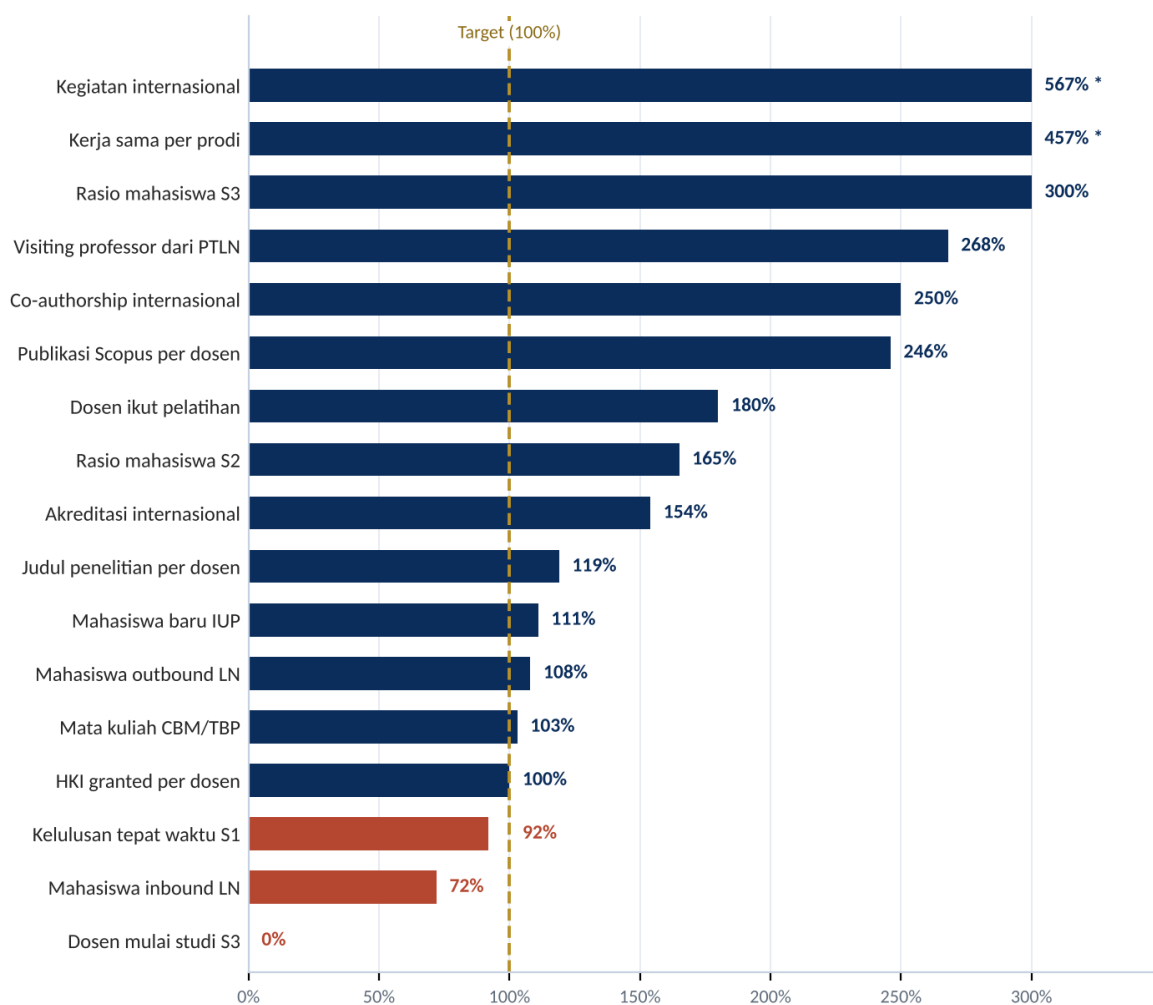
B A B I I

CAPAIAN INDIKATOR STRATEGIS RENSTRA

Pada tahun 2025, sebanyak 14 dari 17 indikator strategis Renstra tercapai. Ketiga indikator yang belum tercapai berada pada sasaran ELECTICS Prime Quality dan ELECTICS Prime Services.

2.1 Ketercapaian per Indikator

Gambar 2.1 Ketercapaian Indikator Strategis Renstra Tahun 2025



* Batang dipotong pada 300%; angka menunjukkan nilai sebenarnya. Merah = belum mencapai target.

Tabel 2.1 Target dan Capaian Indikator Strategis Renstra Tahun 2025

No	Indikator Strategis	Target 2025	Capaian 2025	Ketercapaian	Status
ELECTICS Prime Quality					
1	Rasio judul penelitian / jumlah dosen	1,90	2,27	119%	Tercapai
2	Rasio dosen mulai studi S3 / dosen S2 non TB+IB	0,10	0,00	0%	Belum tercapai
3	Rasio dosen mengikuti pelatihan/workshop / jumlah dosen	0,446	0,80	180%	Tercapai
ELECTICS Prime Services					
4	Persentase mata kuliah yang menerapkan CBM/TBP	70%	72,2%	103%	Tercapai
5	Rasio kelulusan tepat waktu S1/D4	0,80	0,74	92%	Belum tercapai
6	Rasio mahasiswa inbound LN / jumlah mahasiswa	0,055	0,040	72%	Belum tercapai
7	Rasio mahasiswa outbound LN / jumlah mahasiswa	0,025	0,027	108%	Tercapai
8	Rasio mahasiswa S2 / jumlah mahasiswa total	0,11	0,18	165%	Tercapai
9	Rasio mahasiswa S3 / jumlah mahasiswa total	0,03	0,09	300%	Tercapai
ELECTICS Go Partnership					
10	Kerja sama aktif per program studi	3,50	16	457%	Tercapai
ELECTICS Go Global					
11	Kegiatan internasional yang diselenggarakan	12	68	567%	Tercapai
12	Mahasiswa baru IUP/JD/DD per program studi	18	20	111%	Tercapai
13	Visiting professor/lecturer/researcher dari PTLN per dosen	0,30	0,80	268%	Tercapai
14	Publikasi internasional terindeks Scopus / jumlah dosen	2,00	4,93	246%	Tercapai
15	Publikasi bersama internasional (co-authorship) / jumlah dosen	0,40 ¹	1,00	250%	Tercapai
Lintas Sasaran					
16	HKI granted / jumlah dosen	1,50	1,50	100%	Tercapai
17	Program studi sarjana dengan akreditasi/sertifikasi internasional	65%	100%	154%	Tercapai

¹ Target 2025 untuk indikator 15 tidak tercantum dalam Renstra. Penilaian menggunakan target kontrak kinerja 2025 (0,40), yang sama dengan target Renstra tahun 2024.

2.2 Rekapitulasi per Sasaran

Seluruh indikator pada sasaran ELECTICS Go Partnership, ELECTICS Go Global, dan lintas sasaran tercapai.

Tabel 2.2 Rekapitulasi Ketercapaian Indikator Renstra per Sasaran

Sasaran	Jumlah Indikator	Tercapai	Indikator Belum Tercapai
ELECTICS Prime Quality	3	2	Rasio dosen mulai studi S3
ELECTICS Prime Services	6	4	Kelulusan tepat waktu S1; mahasiswa inbound LN
ELECTICS Go Partnership	1	1	–
ELECTICS Go Global	5	5	–
Lintas Sasaran	2	2	–
Total	17	14	3 indikator

BAB III

CAPAIAN INDIKATOR KONTRAK KINERJA LAINNYA

Selain 17 indikator strategis Renstra, kontrak kinerja DTE tahun 2025 memuat 19 indikator pendukung. Sebanyak 14 indikator tercapai dan 5 indikator belum tercapai.

Tabel 3.1 Target dan Capaian Indikator Kontrak Kinerja Lainnya Tahun 2025

Indikator	Target 2025	Capaian 2025	Ketercapaian	Status
Sumber Daya Manusia				
Rasio total H-index Scopus dosen / jumlah dosen	6,00	7,68	128%	Tercapai
Rasio tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan	0,05	0,82	1.647%	Tercapai
Persentase dosen bersertifikat kompetensi/profesi atau berasal dari praktisi	52,8%	82,1%	156%	Tercapai
Persentase dosen dengan pengalaman praktisi	15%	100%	667%	Tercapai
Jumlah penghargaan dosen berskala nasional	1	5	500%	Tercapai
Rasio visiting professor/lecturer/researcher ke PTLN per dosen	0,063	0,375	595%	Tercapai
Kemahasiswaan				
Persentase dosen pembina mahasiswa berprestasi nasional	15%	23,2%	155%	Tercapai
Rasio kejuaraan lomba nasional / mahasiswa S1	0,015	0,019	126%	Tercapai
Persentase mahasiswa S1 juara lomba minimal tingkat nasional	5%	4,84%	97%	Belum tercapai
Kejuaraan lomba internasional per 1.000 mahasiswa S1	3	19,7	656%	Tercapai
Rasio mahasiswa berwirausaha / mahasiswa S1	0,010	0,040	401%	Tercapai
Rasio tim PKM didanai (PIMNAS) / mahasiswa S1	0,0075	0,0083	111%	Tercapai
Persentase mahasiswa S1 berkegiatan/berprestasi di luar program studi	40%	6,8%	17%	Belum tercapai
Mutu dan Tata Kelola				
Rasio prodi terakreditasi A/Unggul / prodi yang telah meluluskan	0,91	1,00	110%	Tercapai
Persentase prodi yang mengumpulkan borang akreditasi tepat waktu	100%	125% ²	125%	Tercapai

Indikator	Target 2025	Capaian 2025	Ketercapaian	Status
Persentase kesesuaian prosedur pengelolaan keuangan	100%	99,2%	99%	Belum tercapai
Nilai indeks kualitas lingkungan	100	90	90%	Belum tercapai
Nilai skor kejadian kriminalitas di kampus	100	100	100%	Tercapai
Institusi (Tingkat ITS)				
Peringkat QS World University Rankings	500	509	98%	Belum tercapai

² Sesuai rekap kontrak kinerja. Pada 2025 tidak ada program studi yang wajib mengumpulkan borang, namun satu program studi tetap mengumpulkan borang tepat waktu.

B A B I V

ANALISIS INDIKATOR YANG BELUM TERCAPAI

Dari 36 indikator, 8 indikator belum mencapai target. Lima indikator memiliki ketercapaian 90% atau lebih, sedangkan tiga indikator memiliki kesenjangan yang besar: dosen yang mulai studi S3, mahasiswa yang berkegiatan di luar program studi, dan mahasiswa inbound luar negeri.

4.1 Kesenjangan terhadap Target

Tabel 4.1 Kesenjangan Indikator yang Belum Tercapai

Indikator	Kesenjangan	Keterangan
Dosen mulai studi S3 (Renstra)	Kurang 2 dosen	Belum ada dari 11 dosen S2 non-tugas belajar yang mulai studi S3. Target 0,10 memerlukan sedikitnya 2 dosen.
Mahasiswa S1 berkegiatan di luar program studi	Kurang 33,2 poin persentase	Capaian 6,8% terhadap target 40%. Skor pembilang pada rekap kosong sehingga angka ini perlu diverifikasi.
Mahasiswa inbound LN (Renstra)	Kurang 28 mahasiswa	Terdapat 72 mahasiswa inbound dari 1.814 mahasiswa. Target 0,055 setara dengan 100 mahasiswa.
Indeks kualitas lingkungan	Kurang 10 poin	Nilai 90 dari target 100. Rincian komponen penilaian tidak tersedia pada rekap.
Kelulusan tepat waktu S1 (Renstra)	Kurang 14 lulusan	Sebanyak 162 dari 219 lulusan lulus tepat waktu. Target 0,80 setara dengan 176 lulusan.
Mahasiswa S1 juara lomba minimal nasional	Kurang 3 mahasiswa	Sebanyak 64 dari 1.321 mahasiswa S1 (4,84%). Target 5% setara dengan 67 mahasiswa.
Peringkat QS	Selisih 9 peringkat	Peringkat 509 dari target 500. Indikator ini berada pada tingkat institusi.
Kesesuaian prosedur keuangan	Kurang 0,8 poin persentase	Capaian 99,2%. Rincian ketidaksesuaian tidak tersedia pada rekap.

4.2 Catatan Lain

- Indikator persentase mahasiswa S1 yang berkegiatan di luar program studi tidak memiliki data pembilang pada rekap, sehingga capaian 6,8% belum dapat dipastikan.
- Indikator borang akreditasi memiliki penyebut 0, sehingga capaian 125% merupakan nilai maksimum dari rekap, bukan hasil perhitungan rasio.
- Target 2025 indikator publikasi bersama internasional tidak tercantum dalam Renstra; penilaian menggunakan target kontrak kinerja.

B A B V

REKOMENDASI TINDAK LANJUT

Rekomendasi berikut disusun berdasarkan hasil analisis pada Bab IV dan langkah mitigasi risiko pada Bab IX Renstra DTE ITS 2021–2025.

1. **Studi lanjut S3.** Memetakan 11 dosen S2 non-tugas belajar dan menetapkan sedikitnya 2 dosen yang mulai studi S3 pada tahun berikutnya, disertai skema beasiswa dan pengaturan beban mengajar.
2. **Kelulusan tepat waktu.** Menerapkan sistem peringatan dini kemajuan studi, monitoring tugas akhir setiap semester, dan penguatan peran dosen wali.
3. **Mahasiswa inbound.** Menambah short program dan program pertukaran dengan memanfaatkan 16 kerja sama aktif, dengan sasaran sedikitnya 28 mahasiswa inbound tambahan.
4. **Kegiatan di luar program studi.** Melengkapi data pembilang indikator, kemudian menyusun program MBKM dan kegiatan lintas program studi apabila kesenjangan terkonfirmasi.
5. **Tata kelola dan lingkungan.** Menindaklanjuti temuan ketidaksesuaian prosedur keuangan serta komponen indeks kualitas lingkungan yang belum memenuhi standar.
6. **Kalibrasi target Renstra berikutnya.** Menggunakan capaian 2025 sebagai baseline, terutama untuk indikator yang jauh melampaui target, seperti kegiatan internasional (567%), kerja sama per program studi (457%), dan publikasi Scopus (246%).

B A B VI**PENUTUP**

Pada tahun 2025, DTE mencapai 14 dari 17 indikator strategis Renstra dan 28 dari 36 indikator kontrak kinerja, dengan nilai kinerja terbobot 110,8%. Capaian tertinggi berada pada sasaran internasionalisasi, kemitraan, dan penelitian.

Indikator yang belum tercapai, terutama studi lanjut S3 dosen, kelulusan tepat waktu, dan mobilitas mahasiswa inbound, menjadi prioritas tindak lanjut dan perlu dimasukkan sebagai sasaran dalam Renstra DTE periode berikutnya.