



DOKUMEN EVALUASI KINERJA

Laporan Kinerja

Evaluasi ketercapaian terhadap Rencana Strategis
Departemen Teknik Elektro ITS 2021–2025

TAHUN KINERJA

2024

DEPARTEMEN TEKNIK ELEKTRO

Fakultas Teknologi Elektro dan Informatika Cerdas · Institut Teknologi Sepuluh Nopember · Surabaya

KATA PENGANTAR

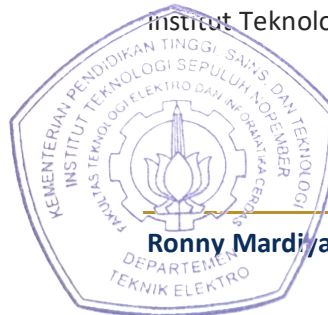
Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Laporan Kinerja Departemen Teknik Elektro Institut Teknologi Sepuluh Nopember Tahun 2024 dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan kontrak kinerja departemen tahun 2024 sekaligus sebagai evaluasi tahun keempat pelaksanaan Rencana Strategis Departemen Teknik Elektro ITS 2021–2025.

Sepanjang tahun 2024, Departemen Teknik Elektro berhasil mencapai 11 dari 17 indikator strategis Renstra dan 28 dari 34 indikator kontrak kinerja, dengan nilai kinerja terbobot sebesar 111,7%. Capaian tersebut tidak terlepas dari kerja keras dan dedikasi seluruh dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa, serta dukungan alumni dan mitra departemen.

Kami menyadari bahwa masih terdapat indikator yang belum mencapai target, terutama yang berkaitan dengan internasionalisasi mahasiswa. Hasil evaluasi dan rekomendasi dalam laporan ini akan menjadi dasar perbaikan program kerja tahun 2025 sebagai tahun terakhir periode Renstra.

Kami mengucapkan terima kasih kepada pimpinan Institut dan Fakultas Teknologi Elektro dan Informatika Cerdas, serta semua pihak yang telah berkontribusi dalam pelaksanaan program departemen. Semoga laporan ini bermanfaat sebagai bahan evaluasi dan pengambilan keputusan bagi pengembangan Departemen Teknik Elektro ITS.

Surabaya, 1 Maret 2025
Kepala Departemen Teknik Elektro,
Institut Teknologi Sepuluh Nopember



Ronny Mardiyanto, S.T., M.T., Ph.D.

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL DAN GAMBAR	iii
RINGKASAN EKSEKUTIF	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Sumber Data	1
1.3 Metode Penilaian	1
BAB II CAPAIAN INDIKATOR STRATEGIS RENSTRA	2
2.1 Ketercapaian per Indikator	2
2.2 Rekapitulasi per Sasaran.....	4
BAB III CAPAIAN INDIKATOR KONTRAK KINERJA LAINNYA	5
BAB IV ANALISIS INDIKATOR YANG BELUM TERCAPAI	7
4.1 Kesenjangan terhadap Target.....	7
4.2 Pola Ketercapaian.....	7
BAB V REKOMENDASI TINDAK LANJUT	8
BAB VI PENUTUP	9

DAFTAR TABEL DAN GAMBAR

	Halaman
Tabel 1.1	Data Dasar Departemen Tahun 20241
Gambar 2.1	Ketercapaian Indikator Strategis Renstra Tahun 20242
Tabel 2.1	Target dan Capaian Indikator Strategis Renstra Tahun 20243
Tabel 2.2	Rekapitulasi Ketercapaian Indikator Renstra per Sasaran4
Tabel 3.1	Target dan Capaian Indikator Kontrak Kinerja Lainnya Tahun 2024.....5
Tabel 4.1	Kesenjangan Indikator yang Belum Tercapai7

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan ini menyajikan capaian kinerja Departemen Teknik Elektro (DTE) ITS tahun 2024 beserta tingkat ketercapaiannya terhadap target tahun 2024 dalam Rencana Strategis (Renstra) DTE ITS 2021–2025. Tahun 2024 merupakan tahun keempat pelaksanaan Renstra tersebut.

Secara keseluruhan, departemen mencapai 11 dari 17 indikator strategis Renstra dan 28 dari 34 indikator kontrak kinerja. Nilai kinerja terbobot tahun 2024 sebesar 111,7%, sedangkan 6 indikator belum mencapai target. Seluruh 17 indikator kontrak kinerja di luar Renstra tercapai.

Ketercapaian tertinggi terdapat pada jumlah kegiatan internasional yang mencapai 62 kegiatan dari target 8 kegiatan. Kerja sama aktif per program studi mencapai 11 dari target 3,48, dan rasio mahasiswa S3 mencapai 0,09 dari target 0,03. Seluruh program studi sarjana juga telah memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional.

Dari enam indikator Renstra yang belum tercapai, tiga indikator berkaitan dengan mobilitas dan program internasional mahasiswa. Rasio mahasiswa inbound luar negeri baru mencapai 0,020 dari target 0,055, rasio mahasiswa outbound 0,017 dari target 0,025, dan jumlah mahasiswa baru IUP 14 orang dari target 20 orang.

Tiga indikator lainnya hanya sedikit di bawah target. Publikasi bersama internasional mencapai 0,35 per dosen dari target 0,40, judul penelitian mencapai 1,69 per dosen dari target 1,79, dan rasio kelulusan tepat waktu S1 mencapai 0,796 dari target 0,80. Perbaikan pada keenam indikator tersebut menjadi prioritas program kerja tahun 2025.

B A B I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Renstra DTE ITS 2021–2025 menetapkan sasaran strategis, indikator kinerja, dan target tahunan departemen untuk periode lima tahun. Sesuai mekanisme monitoring dan evaluasi pada Bab IX Renstra, capaian target dievaluasi setiap tahun melalui kontrak kinerja.

Laporan ini mengevaluasi capaian tahun 2024 sebagai tahun keempat periode Renstra. Hasil evaluasi digunakan sebagai dasar penyusunan program kerja tahun 2025, tahun terakhir periode Renstra.

1.2 Sumber Data

- Rekap capaian kontrak kinerja Departemen Teknik Elektro tahun 2024 (34 indikator).
- Renstra DTE ITS 2021–2025, Tabel 7.1 Indikator Kinerja Strategis dan Target Tahunan.

Data dasar yang digunakan sebagai penyebut indikator rasio adalah sebagai berikut.

Tabel 1.1 Data Dasar Departemen Tahun 2024

Komponen	Jumlah
Dosen	54 orang
Dosen bergelar S2 non-tugas belajar/izin belajar	11 orang
Tenaga kependidikan	17 orang
Mahasiswa (seluruh jenjang)	1.741 orang
Mahasiswa S1	1.231 orang
Mahasiswa S2	345 orang
Mahasiswa S3	165 orang

1.3 Metode Penilaian

Ketercapaian setiap indikator dihitung dengan membandingkan capaian terhadap target tahun 2024:

$$\text{Ketercapaian} = (\text{Capaian} \div \text{Target}) \times 100\%$$

- Indikator berstatus tercapai apabila ketercapaiannya sama dengan atau lebih dari 100%.
- Pada perhitungan nilai kinerja terbobot, ketercapaian setiap indikator dibatasi paling tinggi 125%.
- Target 17 indikator strategis dalam kontrak kinerja 2024 sama dengan target tahun 2024 pada Renstra.

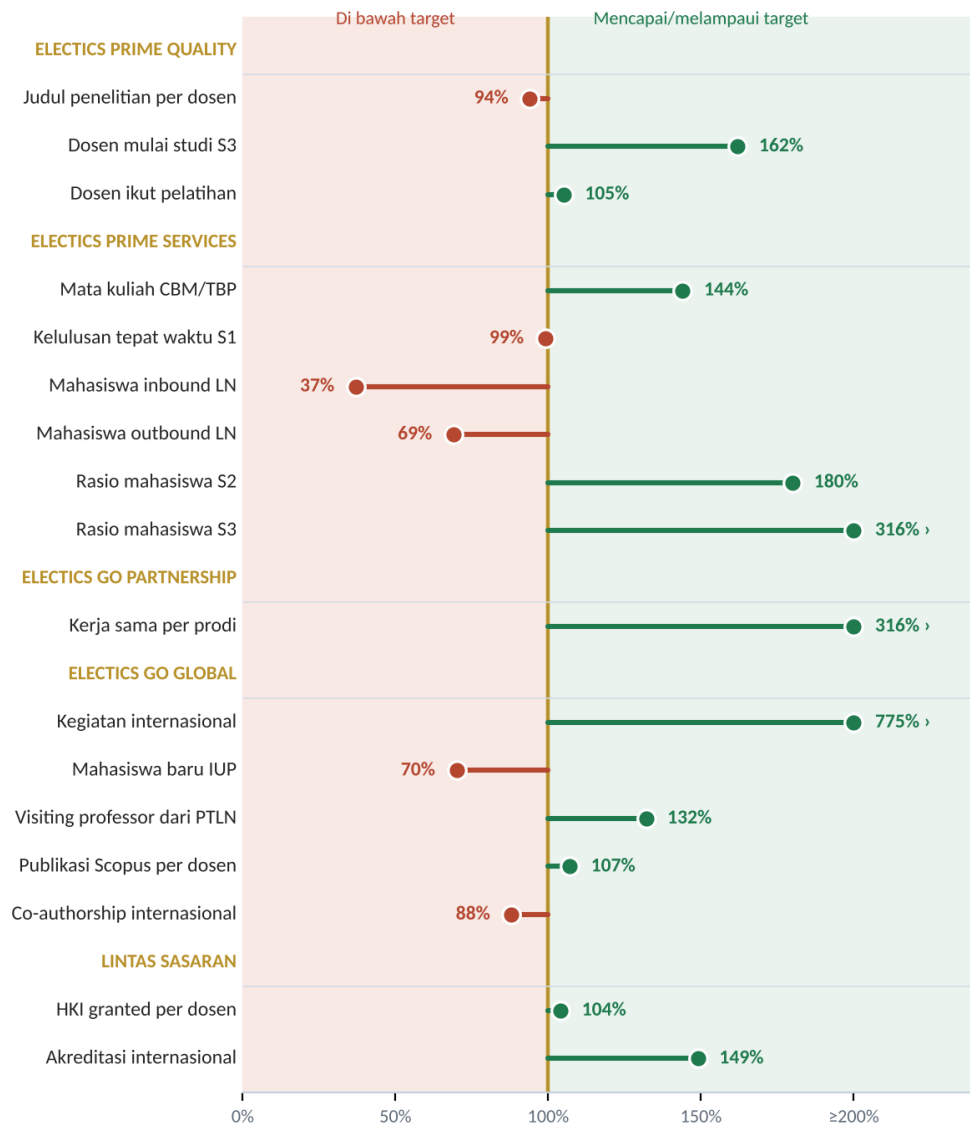
B A B I I

CAPAIAN INDIKATOR STRATEGIS RENSTRA

Pada tahun 2024, sebanyak 11 dari 17 indikator strategis Renstra tercapai. Indikator yang belum tercapai tersebar pada sasaran ELECTICS Prime Quality, ELECTICS Prime Services, dan ELECTICS Go Global.

2.1 Ketercapaian per Indikator

Gambar 2.1 Ketercapaian Indikator Strategis Renstra Tahun 2024



Titik menunjukkan ketercapaian; garis menunjukkan selisih terhadap target 100%. Nilai di atas 200% ditandai ›.

Tabel 2.1 Target dan Capaian Indikator Strategis Renstra Tahun 2024

No	Indikator Strategis	Target 2024	Capaian 2024	Ketercapaian	Status
ELECTICS Prime Quality					
1	Rasio judul penelitian / jumlah dosen	1,79	1,69	94%	Belum tercapai
2	Rasio dosen mulai studi S3 / dosen S2 non TB+IB	0,056	0,09	162%	Tercapai
3	Rasio dosen mengikuti pelatihan/workshop / jumlah dosen	0,53	0,56	105%	Tercapai
ELECTICS Prime Services					
4	Persentase mata kuliah yang menerapkan CBM/TBP	57,75%	83,4%	144%	Tercapai
5	Rasio kelulusan tepat waktu S1/D4	0,80	0,796	99%	Belum tercapai
6	Rasio mahasiswa inbound LN / jumlah mahasiswa	0,055	0,020	37%	Belum tercapai
7	Rasio mahasiswa outbound LN / jumlah mahasiswa	0,025	0,017	69%	Belum tercapai
8	Rasio mahasiswa S2 / jumlah mahasiswa total	0,11	0,20	180%	Tercapai
9	Rasio mahasiswa S3 / jumlah mahasiswa total	0,03	0,09	316%	Tercapai
ELECTICS Go Partnership					
10	Kerja sama aktif per program studi	3,48	11	316%	Tercapai
ELECTICS Go Global					
11	Kegiatan internasional yang diselenggarakan	8	62	775%	Tercapai
12	Mahasiswa baru IUP/JD/DD per program studi	20	14	70%	Belum tercapai
13	Visiting professor/lecturer/researcher dari PTLN per dosen	0,21	0,28	132%	Tercapai
14	Publikasi internasional terindeks Scopus / jumlah dosen	2,00	2,15	107%	Tercapai
15	Publikasi bersama internasional (co-authorship) / jumlah dosen	0,40	0,35	88%	Belum tercapai
Lintas Sasaran					
16	HKI granted / jumlah dosen	1,43	1,48	104%	Tercapai
17	Program studi sarjana dengan akreditasi/sertifikasi internasional	67,25%	100%	149%	Tercapai

2.2 Rekapitulasi per Sasaran

Seluruh indikator pada sasaran ELECTICS Go Partnership dan lintas sasaran tercapai. Ketercapaian terendah berada pada sasaran ELECTICS Prime Services, yaitu 3 dari 6 indikator.

Tabel 2.2 Rekapitulasi Ketercapaian Indikator Renstra per Sasaran

Sasaran	Jumlah Indikator	Tercapai	Indikator Belum Tercapai
ELECTICS Prime Quality	3	2	Judul penelitian per dosen
ELECTICS Prime Services	6	3	Kelulusan tepat waktu S1; mahasiswa inbound LN; mahasiswa outbound LN
ELECTICS Go Partnership	1	1	–
ELECTICS Go Global	5	3	Mahasiswa baru IUP; publikasi bersama internasional
Lintas Sasaran	2	2	–
Total	17	11	6 indikator

BAB III

CAPAIAN INDIKATOR KONTRAK KINERJA LAINNYA

Selain 17 indikator strategis Renstra, kontrak kinerja DTE tahun 2024 memuat 17 indikator pendukung. Seluruh indikator pendukung tersebut tercapai.

Tabel 3.1 Target dan Capaian Indikator Kontrak Kinerja Lainnya Tahun 2024

Indikator	Target 2024	Capaian 2024	Ketercapaian	Status
Sumber Daya Manusia				
Rasio total H-index Scopus dosen / jumlah dosen	5,00	7,69	154%	Tercapai
Rasio tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan	0,04	1,00	2.500%	Tercapai
Persentase dosen bersertifikat kompetensi/profesi atau berasal dari praktisi	34,2%	48,1%	141%	Tercapai
Persentase dosen dengan pengalaman praktisi	13,8%	18,5%	134%	Tercapai
Jumlah penghargaan dosen berskala nasional	1	4	400%	Tercapai
Jumlah penghargaan dosen berskala internasional	1	1	100%	Tercapai
Rasio visiting professor/lecturer/researcher ke PTLN per dosen	0,07	1,02	1.455%	Tercapai
Kemahasiswaan				
Persentase dosen pembina mahasiswa berprestasi nasional	14,5%	20,4%	140%	Tercapai
Rasio kejuaraan lomba nasional / mahasiswa S1	0,013	0,026	200%	Tercapai
Persentase mahasiswa S1 juara lomba minimal tingkat nasional	5%	7,39%	148%	Tercapai
Kejuaraan lomba internasional per 1.000 mahasiswa S1	3	10,6	352%	Tercapai
Rasio mahasiswa berwirausaha / mahasiswa S1	0,010	0,061	609%	Tercapai
Rasio tim PKM didanai (PIMNAS) / mahasiswa S1	0,0076	0,013	171%	Tercapai
Mutu dan Tata Kelola				
Rasio prodi terakreditasi A/Unggul / prodi yang telah meluluskan	0,90	1,00	111%	Tercapai
Persentase prodi yang mengumpulkan borang akreditasi tepat waktu	100%	100%	100%	Tercapai

Indikator	Target 2024	Capaian 2024	Ketercapaian	Status
Persentase kesesuaian prosedur pengelolaan keuangan	100%	100%	100%	Tercapai
Nilai indeks kualitas lingkungan	100	100	100%	Tercapai

B A B I V

ANALISIS INDIKATOR YANG BELUM TERCAPAI

Dari 34 indikator, 6 indikator belum mencapai target dan seluruhnya merupakan indikator strategis Renstra. Kesenjangan terbesar terdapat pada mahasiswa inbound luar negeri (37%), mahasiswa outbound luar negeri (69%), dan mahasiswa baru IUP (70%).

4.1 Kesenjangan terhadap Target

Tabel 4.1 Kesenjangan Indikator yang Belum Tercapai

Indikator	Kesenjangan	Keterangan
Mahasiswa inbound LN	Kurang 61 mahasiswa	Terdapat 35 mahasiswa inbound dari 1.741 mahasiswa. Target 0,055 setara dengan 96 mahasiswa.
Mahasiswa outbound LN	Kurang 14 mahasiswa	Terdapat 30 mahasiswa outbound dari 1.741 mahasiswa. Target 0,025 setara dengan 44 mahasiswa.
Mahasiswa baru IUP/JD/DD	Kurang 6 mahasiswa	Terdapat 14 mahasiswa baru pada 1 program studi IUP, dari target 20 mahasiswa.
Publikasi bersama internasional	Kurang 3 publikasi	Terdapat 19 publikasi bersama dari 54 dosen. Target 0,40 setara dengan 22 publikasi.
Judul penelitian per dosen	Kurang 6 judul	Terdapat 91 judul penelitian dari 54 dosen. Target 1,79 setara dengan 97 judul.
Kelulusan tepat waktu S1	Kurang 1 lulusan	Sebanyak 183 dari 230 lulusan lulus tepat waktu. Target 0,80 setara dengan 184 lulusan.

4.2 Pola Ketercapaian

- Tiga dari enam indikator yang belum tercapai berkaitan dengan internasionalisasi mahasiswa, yaitu mobilitas inbound, mobilitas outbound, dan penerimaan mahasiswa IUP.
- Internasionalisasi pada tingkat dosen dan kegiatan sudah melampaui target: 62 kegiatan internasional, 15 kunjungan visiting professor dari PTLN, dan 55 kunjungan dosen ke PTLN mitra.
- Indikator kelulusan tepat waktu dan judul penelitian berada di atas 90% sehingga dapat tercapai dengan tambahan yang relatif kecil.

B A B V

REKOMENDASI TINDAK LANJUT

Rekomendasi berikut ditujukan untuk program kerja tahun 2025 dan mengacu pada langkah mitigasi risiko pada Bab IX Renstra DTE ITS 2021–2025.

1. **Mobilitas mahasiswa internasional.** Menambah short program dan program pertukaran dengan memanfaatkan 11 kerja sama aktif, disertai dukungan bahasa dan pendanaan. Target 2025 adalah rasio inbound 0,055 dan outbound 0,025.
2. **Penerimaan mahasiswa IUP.** Memperluas promosi dan kerja sama rekrutmen mahasiswa program internasional untuk mencapai target 18 mahasiswa baru per program studi pada 2025.
3. **Publikasi bersama internasional.** Mengarahkan kunjungan visiting professor dan kunjungan dosen ke PTLN mitra agar menghasilkan publikasi bersama.
4. **Judul penelitian.** Meningkatkan pengajuan proposal hibah melalui kelompok riset dan pendampingan proposal untuk mencapai target 1,90 judul per dosen pada 2025.
5. **Kelulusan tepat waktu.** Memperkuat monitoring kemajuan studi dan tugas akhir, serta peran dosen wali, untuk menjaga rasio kelulusan tepat waktu sedikitnya 0,80.

B A B VI**PENUTUP**

Pada tahun 2024, DTE mencapai 11 dari 17 indikator strategis Renstra dan 28 dari 34 indikator kontrak kinerja, dengan nilai kinerja terbobot 111,7%. Seluruh indikator pendukung di luar Renstra tercapai.

Indikator yang belum tercapai, terutama yang berkaitan dengan internasionalisasi mahasiswa, menjadi prioritas program kerja tahun 2025 sebagai tahun terakhir periode Renstra.