

SDG 8

**DECENT WORK AND
ECONOMIC
GROWTH**

SDG 8

DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

"Decent work in safe and stable conditions is a vital component of helping people out of poverty, with the related aspects of reducing hunger and increasing health. The rise of precarious employment, modern slavery, and uneven growth has created threats to a sustainable future. Universities as employers can lead the way, as teachers can educate for the future, and as innovators can develop new and fairer ways of working."

(THE Impact Rankings)

2,180 Number of employees

2,180 Number of employees on contracts of over 24 months

10,738 Number of students with work placements for more than a month

Employment practice

Employment practice living wage

Beberapa peraturan yang mengatur mengenai gaji karyawan telah diatur oleh ITS. Aturan mengenai kepegawaian di Lingkungan ITS tertulis dalam *Regulation of ITS Rector No. 2 Year 2017 about Employment at ITS*. Selain itu dikeluarkannya juga Peraturan Rektor ITS No. 5 Tahun 2017 tentang Tambahan Penghasilan Bulanan dan Tambahan Tunjangan Tugas Belajar bagi Pegawai di Lingkungan ITS dan Peraturan Rektor Nomor 08 Tahun 2020 tentang Tambahan Penghasilan Penyesuaian Upah Minimum Kota Bagi Calon Pegawai di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember.

Employment practice unions

ITS mengakui serikat pekerja dan hak-hak buruh termasuk perempuan dan staf internasional. Hal ini tercantum dalam UU No. 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen. PP No. 37 tahun 2009 tentang Dosen. *Regulation of ITS Rector No. 2 Year 2017 about Employment at ITS*. Serta Peraturan Rektor Nomor 04 Tahun 2020 tentang Kelas dan Nilai Jabatan di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember



Employment practice



Employment policy on discrimination

ITS memiliki peraturan-peraturan yang ketat untuk mengakhiri diskriminasi di lingkup kerja ITS. Peraturan tersebut tertulis dalam *Regulation of ITS Rector No. 2 Year 2017 about Employment at ITS*. Salah satunya terdapat dalam pasal 4 ayat 2 T, yang isinya adalah saling menghormati antara sesama warga negara yang memeluk agama/kepercayaan terhadap Tuhan YME dan pasal 8 ayat 1 yang berisi penerimaan pegawai dilakukan dengan prinsip terbuka, tidak membedakan suku, agama, ras, dan golongan serta dilakukan sesuai dengan kebutuhan.

Employment policy modern slavery

ITS menentang secara jelas perihal tenaga kerja paksa, perbudakan modern, perdagangan manusia dan tenaga kerja di bawah umur. Hal ini dibuktikan dengan *Regulation of ITS Rector No. 2 Year 2017 about Employment at ITS*. Contohnya adalah penerimaan pegawai di atas umur 18 tahun. Selain itu juga terdapat Peraturan Rektor Nomor 04 Tahun 2020 tentang Kelas dan Nilai Jabatan di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember dan Peraturan Rektor Nomor 16 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Nomor 24 Tahun 2018 Tentang Dosen Tidak Tetap Induk Dosen Khusus di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember

Employment practice

Employment practice equivalent rights outsourcing

Demi menjamin kerataan hak pegawai saat kegiatan *outsourcing* ke pihak ketiga, ITS mengeluarkan beberapa peraturan. Peraturan tersebut tertulis dalam Peraturan Rektor ITS No. 21 Tahun 2017 tentang Pembayaran Honorarium THL dengan Pekerjaan Inti di Lingkungan ITS. Peraturan Rektor Nomor 16 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Nomor 24 Tahun 2018 tentang Dosen Tidak Tetap Induk Dosen Khusus di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember. Keputusan Rektor ITS No. 00025/IT2/HK.00.01/2015 tentang Kewenangan Penunjukan THL di Lingkungan ITS. Serta Surat Edaran WR 2 ITS terkait THR untuk THL.

Employment policy pay scale equity

ITS memiliki kebijakan tentang kesetaraan skala gaji termasuk komitmen untuk penghapusan kesenjangan gaji antar gender. Kebijakan tersebut diatur dalam *Regulation of ITS Rector No. 2 Year 2017 about Employment at ITS* pasal 25-35. Dalam peraturan tersebut, telah diperinci secara jelas mengenai gaji karyawan, sehingga tidak mungkin terdapat kesenjangan gaji antar gender. Selain itu juga terdapat Peraturan Rektor ITS No. 5 Tahun 2017 tentang Tambahan Penghasilan Bulanan dan Tambahan Tunjangan Tugas Belajar bagi Pegawai di Lingkungan ITS. Peraturan Rektor ITS No. 3 Tahun 2018 tentang Kelas dan Nilai Jabatan di Lingkungan ITS. Dan Peraturan Rektor Nomor 08 Tahun 2020 tentang Tambahan Penghasilan Penyesuaian Upah Minimum Kota Bagi Calon Pegawai di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember.



Employment practice

Tracking pay scale for gender equity

Untuk mengukur atau memonitor kesetaraan gender dalam skala gaji, ITS mengeluarkan peraturan dalam *Regulation of ITS Rector No. 2 Year 2017 about Employment at ITS* pasal 25-35. Peraturan tersebut memperinci secara jelas mengenai gaji karyawan, sehingga tidak mungkin terdapat kesenjangan gaji antar gender. Selain itu juga terdapat Peraturan Rektor ITS No. 5 Tahun 2017 tentang Tambahan Penghasilan Bulanan dan Tambahan Tunjangan Tugas Belajar bagi Pegawai di Lingkungan ITS. Peraturan Rektor ITS No. 3 Tahun 2018 tentang Kelas dan Nilai Jabatan di Lingkungan ITS. Dan Peraturan Rektor Nomor 08 Tahun 2020 tentang Tambahan Penghasilan Penyesuaian Upah Minimum Kota Bagi Calon Pegawai di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember.

Employment practice appeal process

ITS juga memberi kesempatan pada karyawannya untuk mengajukan banding atas hak atau pembayaran karyawan. Hal ini diatur dalam *Regulation of ITS Rector No. 2 Year 2017 about Employment at ITS*, Peraturan Rektor ITS No. 3 Tahun 2018 tentang Kelas dan Nilai Jabatan di Lingkungan ITS, Peraturan Rektor Nomor 04 Tahun 2020 tentang Kelas dan Nilai Jabatan di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember. Peraturan Rektor Nomor 08 Tahun 2020 tentang Tambahan Penghasilan Penyesuaian Upah Minimum Kota Bagi Calon Pegawai di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember dan Peraturan Rektor Nomor 16 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Rektor Nomor 24 Tahun 2018 Tentang Dosen Tidak Tetap Induk Dosen Khusus di Lingkungan Institut Teknologi Sepuluh Nopember.

