

Lampiran Wakil Rektor Bidang SDMO dan TSI

Nomor : 3919/IT2.III/B/TU.00.05/2023

Tanggal : 09 Mei 2023

Perihal : Talent Development Program for Staff (TDP4S) 2023

PERSYARATAN KHUSUS TALENT DEVELOPMENT PROGRAM 2023**A. Jabatan Kepala Biro/Wakil Direktur**

No	Jenis Persyaratan	Kriteria
Persyaratan Khusus		
1.	Usia	Maksimal 53 tahun pada tahun 2023
2.	Pendidikan	Minimal S1 Semua Jurusan
3.	Minat	Mempunyai ketertarikan dan keterampilan dalam manajemen dan kepemimpinan
4.	Pengalaman Jabatan	Pernah menduduki jabatan sebagai Kepala Bagian minimal 1 (satu) tahun
5.	Pelatihan/Sertifikasi/Diklat (jika ada)	Pelatihan terkait tugas pokok yang pernah diikuti (seperti Kepemimpinan, Rencana Aksi Strategis, Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntabilitas, atau Diklat Pimpinan)
6.	Pengetahuan Kerja (yang diharapkan)	1. Memiliki kemampuan strategis untuk membuat perencanaan dan evaluasi tentang organisasi, rencana kerja, anggaran, untuk mendukung tercapainya target kinerja
		2. Menguasai dan mengoptimalkan pengelolaan sumber daya di ITS
		3. Memiliki kemampuan untuk melakukan pendampingan/mentoring bagi Pegawai di lingkungan unit kerja
		4. Mampu menganalisis permasalahan dengan menggunakan pendekatan yang sistematis dan berbagai sudut pandang
		5. Menguasai dan mengimplementasikan sistem akuntabilitas di ITS
		6. Menguasai dan mengimplementasikan tata nilai dan budaya kerja di ITS
7.	Keterampilan Kerja (yang diharapkan)	1. Menguasai literasi komputer
		2. Menguasai <i>software</i> perkantoran tingkat Menengah
		3. Menguasai aplikasi myITS
8.	Kesediaan	Jika diperlukan, bersedia dialihfungsikan ke jabatan fungsional tertentu sesuai dengan kebutuhan organisasi.

B. Jabatan Kepala Bagian

No	Jenis Persyaratan	Kriteria
Persyaratan Khusus		
1.	Usia	Maksimal 53 tahun pada tahun 2022
2.	Pendidikan	Minimal S1/D4 Semua Jurusan
3.	Minat	Mempunyai ketertarikan dan keterampilan dalam manajemen dan kepemimpinan
4.	Pengalaman Jabatan	Pernah menduduki jabatan sebagai Kepala Subbagian minimal 2 tahun
5.	Pelatihan/Sertifikasi/Diklat (jika ada)	Pelatihan terkait tugas pokok yang pernah diikuti (seperti Kepemimpinan, Pengelolaan Sumber Daya Manusia, Sistem Akuntabilitas, atau Diklat Pimpinan)
6.	Pengetahuan Kerja (yang diharapkan)	1. Memiliki kemampuan strategis untuk membuat perencanaan tentang program kerja untuk mendukung tercapainya target kinerja
		2. Menguasai dan mengimplementasikan konsep pengembangan sumber daya di ITS
		3. Menguasai dan mengimplementasikan konsep pengembangan layanan prima di ITS

No	Jenis Persyaratan	Kriteria	
		4.	Menguasai teknik pengambilan keputusan secara tepat dan cepat
		5.	Menguasai dan mengimplementasikan konsep <i>coaching</i> dan <i>counseling</i>
		6.	Menguasai dan mengimplementasikan sistem akuntabilitas di ITS
		7.	Menguasai dan mengimplementasikan tata nilai dan budaya kerja di ITS
7.	Keterampilan Kerja (yang diharapkan)	1.	Mampu mengoperasikan sistem operasi komputer secara umum
		2.	Menguasai <i>software</i> perkantoran minimal tingkat Menengah
		3.	Menguasai aplikasi myITS
		4.	Menguasai teknik membuat presentasi
8.	Kesediaan		Jika diperlukan, bersedia dialihfungsikan ke jabatan fungsional tertentu sesuai dengan kebutuhan organisasi.

C. Jabatan Kepala Subbagian/Manajer Program

No	Jenis Persyaratan	Kriteria	
Persyaratan Khusus			
1.	Usia	Maksimal 48 tahun pada tahun 2023	
2.	Pendidikan	Minimal Diploma 3 Semua Jurusan	
3.	Pengalaman bekerja	Minimal 4 tahun telah bekerja di ITS	
4.	Minat	Mempunyai ketertarikan dan keterampilan dalam manajemen dan kepemimpinan	
5.	Pelatihan/Sertifikasi/ Diklat (jika ada)	<ul style="list-style-type: none"> - Pelatihan terkait tugas pokok yang pernah diikuti - Prestasi yang pernah diraih 	
6.	Pengetahuan Kerja (yang diharapkan)	1.	Menguasai aturan pengelolaan akademik dan kemahasiswaan di ITS
		2.	Menguasai aturan pengelolaan keuangan di ITS
		3.	Menguasai aturan pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia di ITS
		4.	Menguasai aturan pengelolaan sarana dan prasarana di ITS
		5.	Menguasai dan mengimplementasikan konsep <i>coaching</i> dan <i>counseling</i>
7.	Keterampilan Kerja (yang diharapkan)	1.	Mampu mengoperasikan sistem operasi komputer secara umum
		2.	Menguasai <i>software</i> perkantoran minimal tingkat Menengah
		3.	Menguasai aplikasi myITS
		4.	Menguasai teknik membuat presentasi dan menabulasikan data statistik
8.	Kesediaan	Jika diperlukan, bersedia dialihfungsikan ke jabatan fungsional tertentu sesuai dengan kebutuhan organisasi.	

D. Tugas Tambahan Sub Koordinator untuk Jabatan Fungsional Tertentu (JFT)

No	Jenis Persyaratan	Kriteria	
Persyaratan Khusus			
1.	Usia	Maksimal 48 tahun pada tahun 2023	
2.	Pendidikan	Minimal Diploma 3 Semua Jurusan	
3.	Pengalaman bekerja	<ul style="list-style-type: none"> • Minimal 4 tahun telah bekerja di ITS • Menduduki jabatan sebagai : Jabatan Fungsional Tertentu Lokal di Level Pelaksana Lanjutan Level 3 minimal 1 tahun 	
4.	Minat	Mempunyai ketertarikan dan keterampilan dalam manajemen dan kepemimpinan	

No	Jenis Persyaratan	Kriteria
5.	Pengetahuan Kerja (yang diharapkan)	1. Menguasai aturan pengelolaan akademik dan kemahasiswaan di ITS
		2. Menguasai aturan pengelolaan keuangan di ITS
		3. Menguasai aturan pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia di ITS
		4. Menguasai aturan pengelolaan sarana dan prasarana di ITS
		5. Menguasai dan mengimplementasikan konsep dasar <i>leadership</i>
7.	Keterampilan Kerja (yang diharapkan)	1. Mampu mengoperasikan sistem operasi komputer secara umum
		2. Menguasai <i>software</i> perkantoran minimal tingkat Menengah
		3. Menguasai aplikasi myITS
		4. Menguasai teknik membuat presentasi dan menabulasikan data statistik
6.	Portofolio	1. Ijazah Pendidikan terakhir
		2. <i>Project</i> yang dikerjakan
		3. Sertifikasi kompetensi yang dimiliki (jika ada)
		4. Pelatihan terkait tugas pokok dan kepemimpinan (jika ada)
		5. Sertifikat sebagai <i>trainer</i> /pengajar/narasumber
		6. Sertifikat pelatihan yang diikuti



Wakil Rektor Bidang SDMO dan TSI

Ahmad Rusdiansyah

NIP 196811091995031003 A