



IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA ITS 2021

Direktorat Sumber Daya Manusia dan Organisasi (SDMO) ITS



BUDAYA KERJA SEBAGAI ASPEK PENILAIAN KINERJA

Implementasi budaya kerja ITS merupakan salah satu aspek dalam penilaian kinerja untuk seluruh Tenaga Kependidikan (Tendik) di lingkungan ITS, termasuk tendik struktural.

Penilaian 5S+S ini merupakan salah satu indikator penilaian pada sistem Qinerja individu tenaga kependidikan



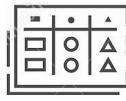
No	ASPEK	KOMPONEN ASPEK		BOBOT ASPEK	BOBOT KOMPONEN
1	Hasil dan Kualitas Kerja	1.1	Indeks Kinerja Unit (Data dr Bawahan dan isian sendiri)	35%	65%
		1.2	Indeks Kinerja Unit Atasan Langsung		25%
		1.3	Indeks Kinerja Unit Atasan Atasan Langsung		10%
2	Layanan Prima	2.1	Indeks Hasil Audit Keuangan	10%	30%
		2.2	Indeks Kepuasan terhadap Layanan		30%
3	Perilaku Kerja	2.3	Indeks Implementasi Budaya Kerja	30%	40%
		3.1	Skor Penilaian Atasan Atasan Langsung (AAL)		30%
		3.2	Skor Penilaian Atasan Langsung (AL)		50%
		3.3	Skor Penilaian Rekan Kerja		20%
4	Waktu Kerja	4.1	Rerata Waktu Kerja Efektif per Hari (Jam)	25%	60%
		4.2	Persentase Kehadiran Tepat Waktu per Bulan (hari)		20%
		4.3	Persentase Kehadiran Tanpa Alpa per Bulan		20%
				100%	

PROGRAM 5S+S



SISIH

Kegiatan menyingkirkan barang-barang yang tidak diperlukan sehingga segala barang yang ada di lokasi kerja hanya barang yang benar-benar dibutuhkan



SUSUN

Segala sesuatu harus diletakkan sesuai posisi yang ditetapkan sehingga siap digunakan pada saat diperlukan



SАPU

Kegiatan membersihkan peralatan dan daerah kerja sehingga segala peralatan kerja tetap terjaga dalam kondisi yang baik



STANDAR

Kegiatan menjaga kebersihan pribadi sekaligus mematuhi ketiga tahap sebelumnya



SINAMBUNG

Pemeliharaan kedisiplinan pribadi masing-masing pekerja dalam menjalankan seluruh tahap 5S+S



SELAMAT

Kondisi yang akan terjadi apabila kelima tahap dalam implementasi 5S lainnya telah dilakukan dengan baik dan benar



[Link Video Implementasi Budaya Kerja 5S+S](#)



TUJUAN IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA DI ITS

1. Meningkatkan produktivitas kerja dan daya saing
2. Menumbuhkan budaya kerja yang efektif dan efisien
3. Menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman
4. Menghilangkan pemborosan dalam proses kerja
5. Menumbuhkan kerjasama dan semangat kolaborasi antar pegawai

Beberapa perusahaan kelas internasional (WCC) yang berhasil meningkatkan daya saing melalui 5S:



TOYOTA



WAKTU PELAKSANAAN IMPLEMENTASI BUDAYA KERJA DI ITS



SYARAT & KETENTUAN PENDAFTARAN

1. Semua Tendik pada setiap unit kerja wajib berpartisipasi, karena akan menjadi salah satu aspek dalam penilaian kerja
2. Peserta merupakan kelompok/tim yang terdiri 1 ketua Tim dan maksimal 7 orang anggota (1 kelompok terdiri atas maksimal 8 orang) dalam 1 unit kerja yang sama
3. Menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman
4. Tim dapat disusun secara mandiri yang difasilitasi oleh Kabiro/ Wadir/ Kepala Perpustakaan/ Manajer Unit/Kabag/Kasubbag/ Koordinator pada unit kerja masing-masing
5. Menumbuhkan kerjasama dan semangat kolaborasi antar pegawai
6. Kabiro/ Wadir/ Kepala Perpustakaan/ Manajer Unit/ Kabag/Kasubbag/ Koordinator wajib menjadi anggota pada salah satu tim di unit kerjanya (tidak harus menjadi ketua tim).
7. Ketua kelompok mengisi/mengunggah form pendaftaran pada link
<https://intip.in/FormPendaftaranPengukuranBudayaKerjaITS2021>
8. Hasil dokumentasi disusun dalam bentuk laporan kegiatan sesuai dengan format booklet yang telah disediakan
9. File laporan diunggah ke <https://intip.in/PengumpulanBookletBudayaKerja2021> dengan format nama file **NAMA KETUA KELOMPOK_NAMA UNIT KERJA**
10. Batas waktu unggah laporan tanggal **3 Desember 2021 pukul 23.59 WIB**

ALTERNATIF OBJEK DAN IMPLEMENTASI

OBYEK	DEPARTEMEN	NON-DEPARTEMEN
Ruang Kelas	✓	
Ruang Dosen	✓	
Ruang Kantor	✓	✓
Gudang	✓	✓
Auditorium/R.Rapat/R.Sidang	✓	✓
Laboratorium/Studio	✓	✓
<i>Co-working Space</i>	✓	✓
Kamar Mandi/Toilet	✓	✓
Kantin/Pantry	✓	✓
Tempat Parkir/Pos Jaga	✓	✓
Taman/Fasilitas Olahraga	✓	✓

Notes : Minimal memilih salah satu alternatif lokasi. Direkomendasikan untuk mengambil beberapa tempat

MEKANISME PENILAIAN

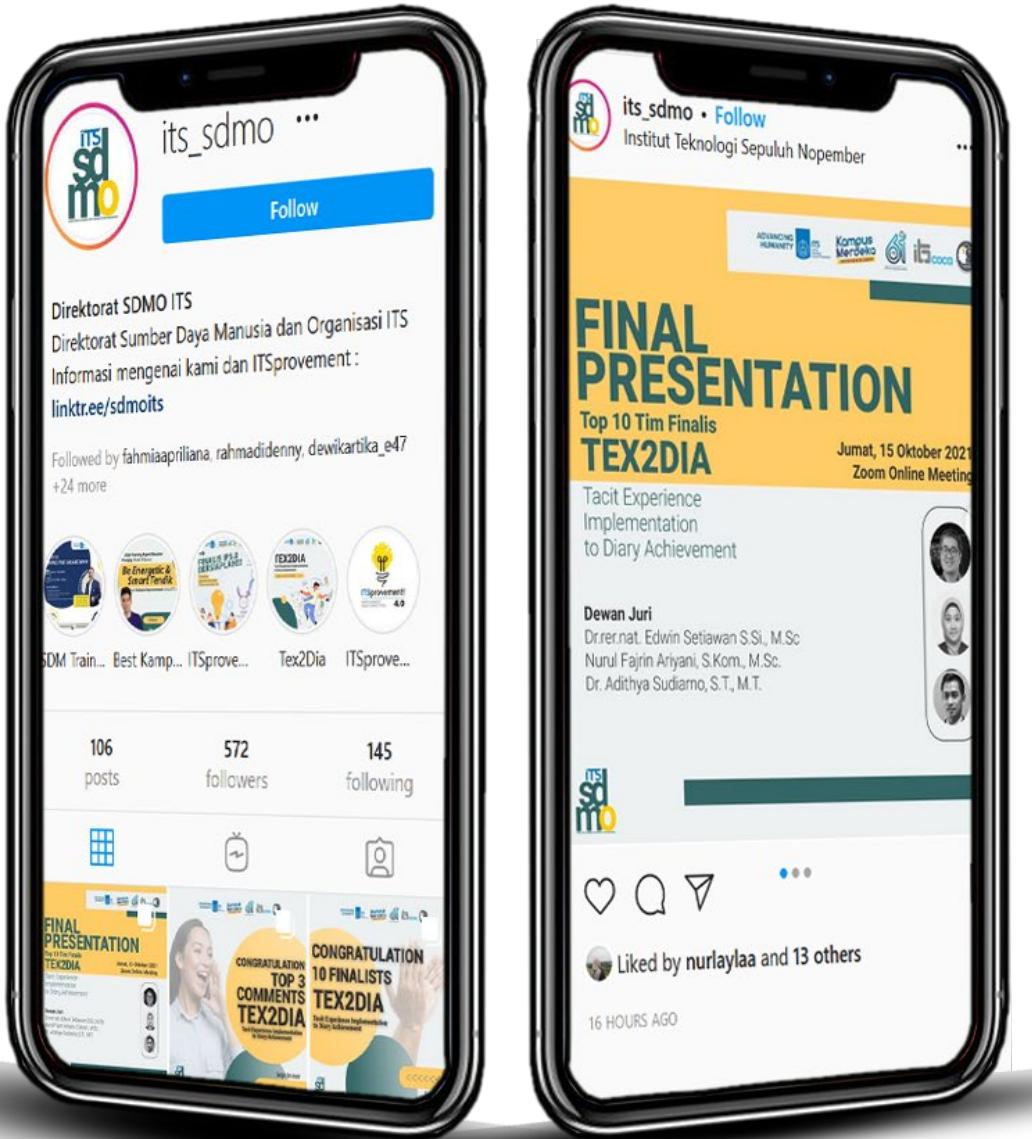
1. Peserta mengunggah *softcopy booklet* pada link
<https://intip.in/PengumpulanBookletBudayaKerja2021>
2. Pendistribusian *booklet* peserta kepada tim juri untuk dilakukan penilaian.
3. Tim juri melakukan penilaian *booklet* peserta dan melakukan gembala terhadap tim yang tidak memenuhi standar minimal implementasi 5S+S (Score akhir < 60)
4. Nilai perbaikan max bagi tim yang divisitasi saat gembala adalah 60.
5. Finalisasi penilaian dilakukan oleh tim juri dan keputusan yang dihasilkan tidak dapat diganggu gugat.
6. Pengumuman pemenang dan proses perhitungan Qinerja.

KRITERIA PENILAIAN PROGRAM 5S+S ITS TAHUN 2021

No	Aspek Penilaian	Deskripsi	Nilai					Bobot
			0-20	21-40	41-60	61-80	81-100	
			Sangat Kurang	Kurang	Biasa/Cukup	Baik	Sangat Baik	
1	Kelengkapan Booklet	Pemenuhan terhadap masing-masing aspek 5S+S yang dicantumkan pada booklet	Tidak memenuhi 3 unsur dasar (Sisih, Susun dan Sapu)		3 unsur dasar (Sisih, Susun dan Sapu) terpenuhi		Semua unsur terpenuhi (Sisih, Susun, Sapu, Standar, Sinambung dan Selamat) yang tampak dari foto dan deskripsi yang komprehensif/ detail pada tiap progres	25%
2	Effort dalam mengimplementasikan 5S+S	Perbedaan antara kondisi sebelum dan sesudah dalam mengimplementasikan 5S+S 2021	Tidak ada perbedaan antara kondisi sebelum dan sesudah		Ada perbedaan antara kondisi sebelum dan sesudah yang cukup signifikan		Ada perbedaan antara kondisi sebelum dan sesudah yang signifikan, dan tampak dari foto dan deskripsi bahwa untuk mewujudkannya membutuhkan usaha yang serius	30%
3	Kekompakkan tim implementasi 5S+S di unit kerja	Keterlibatan dan kontribusi masing-masing anggota dalam implementasi program budaya 5S+S	Di dalam foto dan deskripsi kegiatan tidak menggambarkan keterlibatan dan kontribusi/peran masing-masing anggota secara jelas		Di dalam foto dan deskripsi kegiatan cukup jelas menggambarkan keterlibatan dan kontribusi/peran masing-masing anggota		Di dalam foto tampak nama anggota dan deskripsi kegiatan dijabarkan dengan detail. Foto dan deskripsi tampak jelas menggambarkan keterlibatan dan kontribusi/ peran masing-masing anggota secara aktif	20%
4	Visualisasi Booklet	Visualisasi booklet yang disusun peserta	Standard booklet tidak dipenuhi (ada bagian report yang tidak diisi), visualisasi objek dan kegiatan tidak jelas		Memenuhi standard booklet, visualisasi objek dan kegiatan cukup jelas		Memberikan sebuah report yang melebihi konten standard yang diminta pada booklet (kualitas foto, komposisi foto dari beberapa <i>angle</i> , kerapian foto, keberagaman foto yang menggambarkan kegiatan implementasi 5S+S)	10%
5	Action Plan untuk improvement berikutnya	Kejelasan rencana dalam rangka improvement tahun 2022	Tidak ada rencana		Ada rencana tetapi standard/normatif sebagaimana yang dilakukan saat ini		Ada rencana, sangat jelas menggambarkan upaya/improvement di tahun 2022	15%
Total								100%

Notes : - Akan dilakukan gembira apabila nilai tim < 60

- Nilai perbaikan maksimal bagi tim berdasarkan hasil gembira adalah 60



🌐 its.ac.id/sdmo

📷 [@sdmo_its](https://www.instagram.com/@sdmo_its)

▶ **Direktorat SDMO ITS**