



DRPM

Direktorat Riset dan Pengabdian Kepada Masyarakat

PD/DRPM-ITS/018

PANDUAN PROGRAM FRONTIERS DANA HETI ADB TAHUN 2026



PANDUAN PENELITIAN FRONTIERS DANA HETI ADB TAHUN 2026

PENANGGUNG JAWAB

Wakil Rektor IV Bidang Riset, Inovasi, Kerjasama, dan Kealumnian

Agus Muhamad Hatta

TIM PENYUSUN

Direktorat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat

Fadlilatul Taufany

Mokhammad Nur Cahyadi

Nurul Jadid

Shintami Chusnul Hidayati

HETI ADB

Bambang Piscesa

Stefanus Eko Wiratno

Latifah Nurahmi

KATA PENGANTAR

Program Penelitian Frontiers ITS merupakan inisiatif strategis untuk mendukung pencapaian target Indikator Kinerja Utama (IKU) Diktisaintek 2030 yang telah ditetapkan oleh Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS). Fokus utama dari program ini adalah memperkuat ekosistem riset global ITS, melalui peningkatan kualitas dan kuantitas publikasi internasional, serta memperluas kolaborasi internasional yang berkelanjutan. Sebagai bagian dari upaya ini, program ini juga bertujuan untuk meningkatkan rasio publikasi Frontiers dan Q1, memperkuat kolaborasi internasional, serta memperluas pengakuan internasional terhadap ITS di berbagai peringkat global seperti QS WUR dan THE Impact Ranking.

Dalam menghadapi tantangan tersebut, penting untuk menciptakan sinergi antara kualitas data penelitian, kapasitas tim peneliti, dan dukungan pendanaan yang terarah. Program Penelitian Frontiers ITS akan memberikan dukungan bagi para peneliti untuk meningkatkan produktivitas dan dampak riset, serta memastikan bahwa setiap luaran penelitian yang dihasilkan memiliki relevansi yang tinggi dengan tujuan pembangunan berkelanjutan (SDGs). Dengan alokasi sumber daya yang tepat dan penguatan kerjasama lintas disiplin dan lintas negara, program ini diharapkan dapat mendorong ITS menuju peran yang lebih dominan di kancah riset global.

Semoga dengan adanya Program Penelitian Frontiers ini, ITS dapat terus berkembang sebagai pusat riset unggul yang berkontribusi secara signifikan pada kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi, serta memberikan dampak positif yang luas bagi masyarakat.

Surabaya, Januari 2026

Direktur Riset dan Pengabdian kepada
Masyarakat Institut Teknologi Sepuluh
Nopember

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI.....	3
DAFTAR TABEL	4
1. LATAR BELAKANG	5
2. TUJUAN PROGRAM	6
2.1 Frontiers Professor/ Doktor.....	6
2.2 Frontiers Doktor Baru	6
3. SKEMA PROGRAM	7
4. PERSYARATAN DAN KETENTUAN UMUM	7
4.1. <i>Research Grants Frontiers</i>	7
4.1.1. Frontiers Profesor/Doktor	7
4.1.2. Frontiers Doktor Baru	9
5. MEKANISME PELAKSANAAN PROGRAM	10
5.1 Mekanisme pelaksanaan kegiatan Frontiers adalah seperti diuraikan sebagai berikut:	10
5.2 Proses Seleksi.....	10
5.3 Fasilitas yang disediakan	10
5.4 Dana Program	10
5.5 Dana tidak dapat digunakan untuk :.....	10
6. Mekanisme dan Rancangan	11
7. JADWAL KEGIATAN	11
6. PENUTUP.....	12

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Indikator Kinerja Utama (IKU) Diktsaintek Berdampak	5
Tabel 2 Persyaratan dan Ketentuan Umum	7
Tabel 3 Jadwal Kegiatan.....	11

1. LATAR BELAKANG

Indikator Kinerja Utama (IKU) Diktisaintek, yang mencakup Talenta, Inovasi, Kontribusi/Dedikasi pada Masyarakat, dan Tata Kelola Berintegritas, membutuhkan pergeseran tata kelola pendanaan internal menuju *performance-based funding* yang mengutamakan keterukuran luaran dan dampak (**Tabel I.1**). ITS perlu memperkuat ekosistem riset global untuk mendukung ketercapaian beberapa poin IKU Diktisaintek 2030 seperti, publikasi internasional (3.500-6.303 artikel), persentase mahasiswa pascasarjana (35%), serta dosen berpendidikan S3 (75-90%). Selain itu target golden Standart 2030 Diktisaintek seperti, 20% publikasi Front Tier dan 50% Q1, serta 37% kolaborasi internasional menuntut adanya kebijakan internal ITS secara berjenjang, khususnya unit kerja/ departemen/ Fakultas untuk saling mendukung melalui pengalokasian anggaran riset dan pengabdian masyarakat yang tepat. Hal ini diharapkan mampu meningkatkan peringkat ITS dikancah global (QS WUR dan THE Impact Ranking). Selain itu, keterlibatan masyarakat perlu diarahkan pada beberapa agenda tujuan pembangunan berkelanjutan prioritas, seperti SDG 1 (Tanpa Kemiskinan), SDG 4 (Pendidikan Berkualitas), SDG 17 (Kemitraan untuk Tujuan), serta dua SDGs pilihan, yakni SDG 9 (Industri, Inovasi, dan Infrastruktur) dan SDG 15 (Ekosistem Daratan). Program pemberdayaan yang terukur dengan baseline dan outcome, kemitraan multipihak, serta dokumentasi bukti adopsi diharapkan dapat mendukung pencapaian tujuan tersebut.

Tabel 1 Indikator Kinerja Utama (IKU) Diktisaintek Berdampak

No	Indikator Kinerja	Satuan	Target Golden Standart 2030	Jenis
	Persentasi mahasiswa pascasarjana	%	35	IKU Kemendikti ITS
1	a. Mahasiswa magister	%	23.33	IKU Kemendikti ITS
	b. Mahasiswa doktor	%	11.67	IKU Kemendikti ITS
2	Persentase mahasiswa internasional	%	15	IKU Kemendikti ITS
3	Persentase dosen berpendidikan S3	%	75-90	IKU Kemendikti ITS
	Total publikasi internasional	Artikel	3.500-6.303	IKU Kemendikti ITS
4	a. Presentase publikasi Front Tier	%	20	IKU Kemendikti ITS
	b. Presentase publikasi Q1	%	50	IKU Kemendikti ITS
5	Persentase penelitian berkolaborasi internasional	%	37	IKU Kemendikti ITS
6	Peringkat PT pada QS WUR	Peringkat	100-310	IKU Kemendikti ITS

7	Peringkat PT pada THE Impact Ranking	Peringkat	1-100	IKU Kemendikti ITS
Alokasi pendapatan damas untuk peningkatan				
8	Riset	%	5	IKU Kemendikti ITS

Penelitian memegang peran strategis dalam pencapaian berbagai Indikator Kinerja Utama (IKU) ITS. Untuk menghasilkan luaran penelitian yang unggul diperlukan sinergi yang kuat antara kualitas data penelitian, kapasitas tim peneliti, serta dukungan pendanaan yang terarah. Program Penelitian Frontiers ITS dicanangkan untuk mempercepat peningkatan kinerja riset ITS, khususnya dalam meningkatkan jumlah dan kualitas publikasi Frontiers dan Q1, rasio publikasi per dosen, rasio sitasi per dosen, total H-indeks dosen, perluasan kolaborasi internasional, serta penguatan rekognisi internasional ITS di tingkat global.

1. TUJUAN PROGRAM

Adapun yang menjadi tujuan program Frontiers skema Professor/ Doktor dan Doktor Baru ini diantaranya adalah:

2.1 Frontiers Professor/ Doktor

1. Menghasilkan publikasi ilmiah pada jurnal internasional bereputasi Frontiers dan Q1 sebagai kontribusi langsung terhadap pencapaian IKU dan Golden Standard 2030 ITS.
2. Meningkatkan kualitas dan produktivitas riset dosen Profesor dan Doktor melalui penelitian unggulan yang berorientasi pada dampak ilmiah dan rekognisi internasional.
3. Memperkuat posisi ITS dalam pemeringkatan global QS WUR by Subject melalui riset yang selaras dengan roadmap institusi.
4. Memperluas dan memperdalam jejaring kolaborasi internasional dalam kelompok riset unggulan ITS.
5. Mengembangkan kapasitas riset mahasiswa pascasarjana melalui keterlibatan langsung dalam penelitian berkelas dunia.

2.2 Frontiers Doktor Baru

1. Memfasilitasi dosen Doktor Baru ITS dalam membangun kemandirian dan kepemimpinan riset sejak awal karier akademik.
2. Mendorong percepatan publikasi internasional bereputasi Q1 dan Frontiers sebagai fondasi pengembangan karier akademik dosen muda.
3. Memperkuat roadmap riset dosen Doktor Baru agar selaras dengan QS WUR by Subject dan prioritas riset nasional.

4. Memperluas jejaring kolaborasi nasional dan internasional bagi dosen Doktor Baru.
5. Menyiapkan generasi peneliti unggulan ITS yang berkelanjutan untuk mendukung reputasi global institusi dalam jangka panjang.

2. SKEMA PROGRAM

Program Frontiers diselenggarakan melalui skema reguler yang didukung oleh pendanaan kompetitif ADB HETI. Program ini dirancang untuk mendorong riset unggulan melalui kolaborasi antara dosen senior, dosen Doktor Baru, dan mahasiswa pascasarjana, guna menghasilkan publikasi ilmiah bereputasi Frontier dan Q1, memperkuat roadmap riset yang selaras dengan QS WUR by Subject dan prioritas riset nasional, memperluas jejaring kolaborasi nasional dan internasional, serta meningkatkan kualitas, produktivitas, dan rekognisi internasional riset ITS.

3. PERSYARATAN DAN KETENTUAN UMUM

Tabel 2 Persyaratan dan Ketentuan Umum

Program	Skema	Dana	Luaran
<i>Research Grant</i> <i>Frontiers</i>	<i>Frontiers</i> Profesor / Doktor	Maksimum Rp. 200.000.000,-	<i>Frontiers</i> dengan Q1 \geq 90% (dengan status minimal submitted November 2026, serta harus minimal accepted paling lambat Desember 2027)
	<i>Frontiers</i> Doktor Baru	Maksimum Rp. 200.000.000,-	

3.1. Research Grants Frontiers

Research Grants dengan melibatkan mahasiswa pascasarjana (dengan target luaran Top Tier Journal (Top 10% terindeks *by sub-subject* di Scopus) :

1. *Research Grants* untuk Profesor/ Doktor. Penelitian ini diberikan nama Skema *Frontiers* Profesor/Doktor;
2. *Research Grants* untuk Doktor Baru (Maksimal 2 tahun setelah *graduation*). Penelitian ini diberikan nama Skema *Frontiers* Doktor Baru.

4.1.1. Frontiers Profesor/Doktor

A. Kualifikasi Tim Pengusul

1. Tim pengusul diketuai oleh dosen aktif yang memiliki NUPTK dengan kualifikasi profesor/guru besar atau doktor;
2. Ketua tim pengusul memiliki H-indeks minimal 10 (sepuluh) untuk kluster sains dan teknologi atau H-indeks sekurangnya 5 (lima) berdasarkan pangkalan data Scopus untuk kluster sosial humaniora, atau memiliki track

record minimal 1 publikasi internasional di Q1 Top Tiers (dengan Persentil \geq 90% sebagai Penulis Pertama atau *Corresponding Author* dalam kurun waktu 5 tahun terakhir;

3. Memiliki roadmap riset yang mendukung QS WUR by Subject;
4. Tim peneliti berjumlah 4-6 orang (termasuk ketua);
5. Melibatkan mahasiswa pascasarjana.

B. Tema Penelitian

Tema Penelitian yang diusulkan harus Mengikuti topik Frontiers di salah satu Pusat Studi.

C. Pendanaan

1. Pengusul dapat mengajukan usulan dana penelitian maksimal sebesar Rp 200 juta per judul;
2. RAB penelitian memuat komponen Komponen biaya belanja bahan, pengumpulan data, analisis data, biaya sewa peralatan, Komponen biaya pelaporan hasil penelitian dan luaran wajib;
3. Seluruh belanja pengeluaran sebagaimana poin 3 direalisasikan sesuai masa kontrak;
4. Pemberian honorarium Max 50% dan hanya untuk asisten/pembantu peneliti;
5. Pembiayaan jurnal (APC) akan didanai secara terpisah melalui program insentif APC sesuai aturan yang berlaku;
6. Luaran publikasi dalam artikel jurnal internasional bereputasi terindeks Scopus Q1 (dengan Persentil \geq 90%) akan diberikan penghargaan dalam bentuk insentif publikasi ITS sesuai aturan yang berlaku.

D. Mekanisme pelaksanaan

1. Pengusul unggah proposal sesuai *template* ke myITS Research;
2. Proposal diseleksi oleh *Reviewer*;
3. Penetapan Penerima Hibah melalui Penetapan SK Rektor ITS;
4. Pelaksanaan kegiatan dimulai saat kontrak telah ditandatangani kedua pihak antara Direktur DRPM ITS dengan Penerima Manfaat;
5. Dilaksanakan Monitoring dan Evaluasi untuk memantau dan melakukan penjaminan mutu hasil penelitian dan publikasi.

4.1.2. *Frontiers* Doktor Baru

A. Kualifikasi Pengusul

1. Tim pengusul diketuai oleh dosen aktif Doktor Baru ITS yang memiliki NUPTK dengan pendidikan terakhir S3 (maksimal 2 tahun setelah kelulusan) dan **diutamakan** mempunyai pengalaman minimal 1 publikasi internasional di Q1 *TopTier* (dengan Persentil $\geq 90\%$ sebagai Penulis Pertama atau *Corresponding Author* dalam kurun waktu 5 tahun terakhir.
2. Memiliki roadmap riset yang mendukung QS WUR by Subject.
3. Tim peneliti berjumlah 4-6 orang (termasuk ketua).
4. Melibatkan mahasiswa pascasarjana

B. Tema Penelitian

Tema Penelitian yang diusulkan harus Mengikuti topik *Frontiers* di salah satu Pusat Studi.

C. Pendanaan

1. Pengusul dapat mengajukan usulan dana penelitian maksimal sebesar Rp 200 juta per judul;
2. Pendanaan Program *Frontiers* ADB HETI 2026 mengikuti Peraturan Menteri Keuangan tentang Standar Biaya Masukan
3. Sistem pendanaan *Frontiers* ADB HETI 2026 dilakukan melalui kontrak kerja antara Manajer PIU HETI ADB – ITS dengan masing-masing pengusul
4. Luaran publikasi dalam artikel jurnal internasional bereputasi terindeks Scopus Q1 (dengan Persentil $\geq 90\%$) akan diberikan penghargaan dalam bentuk insentif publikasi ITS atau EQUITY WCU sesuai aturan yang berlaku.

D. Mekanisme Pendaftaran

1. Pengusul unggah proposal sesuai *template* pada platform myITS Research;
2. Proposal diseleksi oleh *Reviewer*;
3. Penetapan Penerima Hibah melalui Penetapan SK Rektor ITS;
4. Pelaksanaan kegiatan dimulai saat kontrak telah ditandatangani kedua pihak antara Direktur DRPM ITS dengan Penerima Manfaat;

5. Dilaksanakan *Monitoring* dan Evaluasi untuk memantau dan melakukan penjaminan mutu hasil penelitian dan publikasi.

4. MEKANISME PELAKSANAAN PROGRAM

5.1 Mekanisme pelaksanaan kegiatan *Frontiers* adalah seperti diuraikan sebagai berikut:

- a) Pengusul proposal adalah dosen yang memiliki rekam jejak publikasi jurnal internasional bereputasi, sebagai penulis utama (penulis pertama dan/atau penulis korespondensi) dalam kurun waktu 5 (lima) tahun terakhir
- b) Program ini didanai ITS melalui pagu anggaran Dana HETI ADB Loan INO-4110
- c) Melibatkan peneliti perempuan **minimal** 32 %
- d) Target luaran wajib dapat dilihat pada Sub-Bab 6. **Luaran**.
- e) Luaran Publikasi wajib memberikan *acknowledgment* pada HETI ADB

5.2 Proses Seleksi

- a) Proposal dibuat oleh pengusul dengan mengikuti kaidah penulisan sesuai template di **Lampiran 1**
- c) Surat Kesediaan Kandidat *Frontiers* ADB HETI 2026

5.3 Fasilitas yang disediakan

Insentif publikasi maksimum 20% dari insentif artikel yang telah dipublikasikan

5.4 Dana Program

- a) Pendanaan Program *Frontiers* ADB HETI 2026 mengikuti Peraturan Menteri Keuangan tentang Standar Biaya Masukan
- b) Sistem pendanaan *Frontiers* ADB HETI 2026 dilakukan melalui kontrak kerja antara Manajer PIU HETI ADB – ITS dengan masing-masing pengusul
- c) Pengusul dapat mengajukan usulan dana penelitian maksimal sebesar Rp 200 juta per judul;

5.5 Dana tidak dapat digunakan untuk :

- a) Honorarium Ketua dan Anggota Peneliti Dosen;
- b) Pembelian/pengadaan alat komunikasi termasuk pulsa/paket internet;
- c) Pembelian tanah/lahan;
- d) Pembelian kendaraan operasional;
- e) Pembangunan Lab baru / Gedung / Kantor;

- f) Pembelian alat seperti mesin, peralatan laboratorium, atau peralatan lain yang berpotensi menjadi aset;
- g) Jaminan dan pinjaman kepada pihak lain; dan
- h) Hibah atau bantuan berbentuk uang tunai kepada pihak lain atau masyarakat;
- i) Penggunaan lainnya yang tidak relevan dengan pencapaian target luaran penelitian.

6. Mekanisme dan Rancangan

Adapun mekanisme dan rancangan kegiatan diantaranya :

- d) Program Frontiers ADB HETI 2026 ini disosialisasikan ke seluruh Fakultas/Departemen/Pusat Studi dan Dosen di ITS.
- e) Template proposal dari pengusul dan kesediaan dari kandidat pelaksana Program Frontiers ADB HETI 2026 beserta dokumen pendukung dalam bentuk *softcopy* disubmit ke MyITS Research.
- f) Persetujuan proposal dilakukan oleh Kepala Pusat Studi ITS dan disahkan oleh Direktur DRPM ITS
- g) Setiap proposal dilakukan review di internal ITS.
- h) Seleksi meliputi aspek rekam jejak pengusul, kandidat, dan mitra LN Frontiers ITS 2026, kebutuhan institusi/peneliti dan target publikasi, serta kemungkinan ketercapaian luaran.
- i) Pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap program akan dievaluasi di akhir program.

7. JADWAL KEGIATAN

Tabel 3 Jadwal Kegiatan

No	Aktifitas	Tanggal
1	Sosialisasi	06 Februari 2026
2	Penerimaan Proposal	06 Februari – 18 Februari 2026
3	Seleksi Proposal	19 Februari – 26 Februari 2026
4	Penetapan Pemenang	28 Februari 2026
5	Tanggal Dokumen Kontrak	10 Maret 2026
6	Revisi Proposal	10 – 13 Maret 2026
7	Penandatanganan Kontrak	Minggu Awal April (TIM HETI)
8	Pelaksanaan Penelitian	10 Maret – 25 November

No	Aktifitas	Tanggal
9	Pelaporan Kemajuan	22 – 29 Juni 2026
10	Monev Kemajuan	6 – 10 Juli 2026
11	Pelaporan Akhir	18 - 25 November 2026
12	Monev Akhir	1 Desember 2026
13	Penerbitan SK Selesai	7 Desember 2026

6. PENUTUP

Pertanyaan terkait panduan ini dapat disampaikan melalui :

Kasubdit Riset : Prof. Mokhamad Nur Cahyadi S.T., M.Sc., Ph.D.

Nomor HP (085776142444), Email : cahyadi@geodesy.its.ac.id,

Kasubdit Data dan Layanan Ilmiah : Shintami Chusnul Hidayati S.Kom., M.Sc., Ph.D

Nomor HP (082231512070), email : shintami@its.ac.id

Admin DRPM ITS (081333200025), email : drpm@its.ac.id dan drpm.its@gmail.com



DRPM

Direktorat Riset dan Pengabdian Kepada Masyarakat

