

Panduan Penghargaan Dosen Berprestasi ITS dalam Program Pengabdian Berdampak Tahun 2020



Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat

Institut Teknologi Sepuluh Nopember

2020

PANDUAN PENGHARGAAN KEPADA DOSEN BERPRESTASI ITS

Dalam Program Pengabdian Berdampak

I. PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Institut Teknologi Sepuluh Nopember sebagai sebuah lembaga pendidikan tinggi berbasis teknologi terkemuka di Indonesia telah menetapkan visinya untuk periode 2016-2020 yaitu: *“menjadi perguruan tinggi dengan reputasi internasional dalam ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni, terutama yang menunjang industri dan kelautan yang berwawasan lingkungan”*. Dalam mewujudkan visi tersebut, misi ITS di bidang pengabdian masyarakat adalah, ITS memanfaatkan segala sumber daya yang dimiliki untuk ikut serta dalam menyelesaikan permasalahan nyata yang dihadapi oleh masyarakat, termasuk industri dan pemerintah.

Dalam periode 2016-2020 ITS telah merencanakan program kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang bersumber dari dana internal dan eksternal, dengan maksud untuk mencapai beberapa tujuan, diantaranya:

- a. Menciptakan atmosfir yang kondusif bagi kegiatan pengabdian kepada masyarakat di ITS, terutama yang terkait dengan kompetensi pelaksana atau penerapan hasil penelitian;
- b. Mendorong dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa ITS untuk berpartisipasi dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat, khususnya bagi staf yang belum pernah terlibat;
- c. Meningkatkan diseminasi dan difusi produk IPTEKS hasil penelitian sehingga dapat memberikan manfaat yang tinggi bagi industri atau kelompok masyarakat yang membutuhkan; dan
- d. Mengintegrasikan kegiatan pendidikan melalui program Kuliah Kerja Nyata (KKN) Tematik, dengan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang diselenggarakan oleh dosen.

Dengan demikian, kegiatan pengabdian kepada masyarakat dimaksudkan tidak hanya untuk memberikan solusi terhadap permasalahan nyata yang dihadapi masyarakat dan industri, tetapi juga sebagai salah satu *platform* pembelajaran mahasiswa di tengah-tengah masyarakat dan industri.

Secara umum, tujuan pengabdian kepada masyarakat di semua perguruan tinggi meliputi:

- a) Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat yang sesuai dengan Permenristekdikti No. 50 Tahun 2018 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- b) Mengembangkan model pemberdayaan masyarakat;
- c) Meningkatkan kapasitas pengabdian kepada masyarakat;
- d) Memberikan solusi berdasarkan kajian akademik atas kebutuhan, tantangan, atau persoalan yang dihadapi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung;
- e) Melakukan kegiatan yang mampu memberdayakan masyarakat pada semua strata, secara ekonomi, politik, sosial, dan budaya; dan

- f) Melakukan alih teknologi, ilmu, dan seni kepada masyarakat untuk pengembangan martabat manusia berkeadilan gender dan inklusi sosial serta kelestarian sumber daya alam.

Sementara itu, tujuan akhir dari program ini adalah untuk membantu tercapainya visi dan misi ITS di bidang pengabdian masyarakat, yaitu:

- a) Terwujudnya kegiatan yang mampu memberikan solusi terhadap permasalahan nyata yang dihadapi masyarakat, bangsa, negara, dan umat manusia; dan
- b) Tercapainya visi ITS menjadi Perguruan Tinggi yang bereputasi nasional/internasional terutama di bidang pengabdian kepada masyarakat.

Untuk itu dosen pengabdian di lingkungan ITS memegang peranan vital dalam program pengabdian ITS sebagai salah satu pintu hilirisasi riset yang telah dilakukan. Dosen pengabdian, selain diharapkan menjadi penghubung ITS dengan mitra di masyarakat, keberadaannya juga diharapkan dapat memberikan manfaat sekaligus dalam tiga hal, di antaranya

- a) Penguatan institusi:
 - Pelibatan dosen, tenaga kependidikan dan mahasiswa
 - Akses pendanaan dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat kerjasama industri / proyek pemberdayaan masyarakat lainnya
 - Akses pendanaan melalui skema kompetisi di level nasional dan internasional
- b) Kontribusi nasional
 - Kebermanfaatan yang bisa diterima oleh mitra binaan
 - Peningkatan produktifitas mitra
 - Hilirisasi produk teknologi tepat guna dan atau kebijakan yang dimanfaatkan mitra
- c) Pengakuan internasional
 - Akses kerjasama dengan lembaga internasional
 - Publikasi aktivitas pengabdian kepada masyarakat di media massa internasional atau di website organisasi termuka dalam rangka *branding* institusi

Dalam rangka pengukuran tiga segmen manfaat di atas, DRPM ITS telah menyusun panduan pemilihan dan pemberian penghargaan bagi Dosen ITS yang berprestasi dalam program pengabdian berdampak. Dokumen ini selanjutnya akan menjadi dasar dalam pemberian apresiasi dan penghargaan kepada dosen pengabdian atas inisiatif, usaha dan kesungguhannya dalam program pengabdian kepada masyarakat.

I.2. Dasar Hukum

1. Undang-undang RI No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-undang RI No. 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
3. Surat Keputusan MWA No 2 Tahun 2017 tentang Rencana Induk ITS Tahun 2015-2040
4. Peraturan Rektor ITS No 5 Tahun 2020 tentang Standar Biaya ITS Tahun Anggaran 2020

I.3. Tujuan

Tujuan pemilihan Dosen ITS Berprestasi dalam Program pengabdian berdampak adalah:

1. Memberikan penghargaan dan pengakuan kepada dosen pengabdian ITS yang telah menunjukkan prestasi yang sangat baik khususnya di bidang pengabdian yang berdampak luas bagi masyarakat.
2. Meningkatkan motivasi para dosen pengabdian ITS agar dapat meningkatkan kuantitas dan kualitas proses dan luaran pengabdian yang berdampak luas bagi masyarakat
3. Menggeser paradigma pengabdian kepada masyarakat, dari paradigma pembangunan masyarakat menjadi pemberdayaan masyarakat.

I.4. Peserta dan Persyaratan

Peserta adalah dosen aktif yang berasal dari semua Departemen yang berada di ITS.

I.5. Penyerahan Penghargaan

Penghargaan kepada pengabdian berprestasi akan diberikan oleh Rektor ITS dalam bentuk SK Rektor, piagam penghargaan, dan bentuk penghargaan lainnya sebagaimana yang diatur dalam Standar Biaya ITS Tahun 2020.

II. KATEGORI DAN KRITERIA PENILAIAN

II.1. Kategori Prestasi

Pemilihan Dosen berprestasi ITS dalam program pengabdian berdampak dibagi ke dalam 3 kategori, yaitu:

- A. Pengabdian Guru Besar Berprestasi (PkMGB) Terbaik I, II, dan III
- B. Pengabdian Lektor Kepala Berprestasi (PkMLK) Terbaik I, II, dan III
- C. Pengabdian Muda Berprestasi (PkMM) Terbaik I, II, dan III

II.2. Kriteria Penilaian

- **Penguatan Institusi (*Institutional Strengthening*)**
 - a. Jumlah mahasiswa yang dilibatkan
 - b. Jumlah dosen muda yang dilibatkan
 - c. Jumlah tenaga kependidikan yang dilibatkan
 - d. Jumlah dana kerjasama yang dibawa ke ITS sebagai project leader
 - e. Jumlah dana hibah pengabdian kepada masyarakat tingkat nasional dan internasional yang dimenangkan
- **Kontribusi Nasional (*National Contribution*)**
 - a. Jumlah mitra komunitas yang dilibatkan
 - b. Lama pembinaan mitra
 - c. Peningkatan produktifitas mitra
 - Mitra Non Produktif Ekonomi: Pengetahuannya meningkat, Keterampilannya meningkat, Kesehatannya meningkat, Pendapatannya meningkat, Pelayanannya meningkat
 - Mitra Produktif Ekonomi: Pengetahuannya meningkat, Keterampilannya meningkat, Kualitas produknya meningkat, Jumlah produknya meningkat, Jenis produknya meningkat, Kapasitas produksi meningkat, Berhasil melakukan ekspor, Berhasil melakukan pemasaran antar Pulau, Jumlah aset meningkat, Jumlah omsetnya meningkat
 - a. Jumlah teknologi tepat guna atau kebijakan yang dimanfaatkan mitra
- **Pengakuan Internasional (*International Recognition*)**
 - a. Jumlah kerjasama dengan lembaga internasional
 - b. Jumlah pemberitaan di media massa internasional atau di website organisasi internasional ternama

Kriteria penilaian dan bobot untuk tiap kategori prestasi dapat dilihat pada **Tabel 1**.

Tabel 1. Kriteria Penilaian dan Bobot untuk Setiap Kategori Prestasi

No.	Kriteria	Bobot Penilaian		
		Tiap Kategori Penghargaan		
		Guru Besar (PkMGB)	Lektor Kepala (PkMLK)	Muda (PkMM)
a.	Penguatan Institusi	40%	35%	30%
	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan (10%)	4	3.5	3
	Jumlah dosen muda yang dilibatkan (20%)	8	7	6
	Jumlah tendik yang dilibatkan (10%)	4	3.5	3
	Jumlah dana kerjasama yang dibawa ke ITS sebagai project leader (30%)	12	10.5	9
	Jumlah dana hibah pengabdian kepada masyarakat tingkat nasional dan internasional yang dimenangkan (30%)	12	10.5	9
b.	Kontribusi Nasional	30%	40%	50%
	Jumlah mitra komunitas yang dilibatkan (20%)	6	8	10
	Lama pembinaan mitra (20%)	6	8	10
	Peningkatan produktifitas mitra(35%)	10.5	14	17.5
	Jumlah teknologi tepat guna atau kebijakan yang dimanfaatkan mitra(25%)	7.5	10	12.5
c.	Pengakuan Internasional	30%	25%	20%
	Jumlah kerjasama dengan lembaga internasional (60%)	18	15	12
	Jumlah pemberitaan di media massa internasional atau di website organisasi internasional ternama (40%)	12	10	8

III. PROSES PEMILIHAN

III.1. Ketentuan Pemilihan

1. Dosen berprestasi dalam program pengabdian berdampak dapat diusulkan oleh unit kerja Fakultas, Departemen.
2. Setiap unit dapat memasukkan satu orang atau lebih usulan dosen berprestasi dalam pengabdian kepada masyarakat.
3. Setiap dosen hanya boleh diusulkan untuk satu kategori dalam setiap periode pemilihan.

III.2. Tata Cara Pengusulan

1. Dosen atau unit kerja pengusul menyiapkan dokumen usulan yang terdiri dari form isian beserta lampiran terkait (mohon diperhatikan lampiran form isian untuk setiap kategori)
2. Dokumen lengkap disahkan oleh Dekan Fakultas/Departemen dan dikirimkan ke DRPM ITS.

III.3. Proses Seleksi dan Penilaian

Semua usulan Dosen berprestasi dalam program pengabdian berdampak akan diseleksi oleh Wakil Rektor IV Bidang Riset, Inovasi, Kerjasama dan Kealumnian melalui DRPM ITS dan Tim Penilai ITS. Proses pemilihan dilakukan oleh DRPM ITS melalui Tim Penilai ITS melalui proses *Desk evaluation* untuk menilai setiap usulan yang masuk berdasarkan kriteria dan instrumen yang telah disiapkan dan disetujui oleh DRPM ITS. Keputusan pemenang penghargaan dosen berprestasi dalam penelitian high impact research yang disahkan oleh Rektor ITS, bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

IV. JADWAL KEGIATAN

Jadwal kegiatan Pemilihan Dosen Berprestasi ITS dalam program pengabdian berdampak tahun 2020 dapat dilihat pada **Tabel 2**.

Tabel 2. Jadwal Kegiatan Pemilihan Dosen Berprestasi ITS dalam Program Pengabdian Berdampak Tahun 2020

No	Kegiatan	Jadwal Kegiatan
1	Penerimaan dokumen Usulan	13 Nopember – 27 Nopember 2020
2	Penilaian (Review)	28 Nopember – 6 Desember 2020
3	Pengumuman Pengabdi Berprestasi	7 Desember 2020
4	Pemberian Penghargaan	9 Desember 2020

V. TEKNIS PENGIRIMAN

Berkas pengajuan disusun dalam bentuk soft-file, dan dikirimkan melalui e-perkantoran dari unit kerja Fakultas/Departemen, ke Direktur Riset dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

VI. LAMPIRAN

(Lihat halaman berikutnya)

Lampiran 1

Formulir Usulan Dosen Berprestasi ITS dalam Program Pengabdian Berdampak Tahun 2020

I. Identitas Diri

Nama Lengkap :
Jabatan Fungsional :
Pangkat/Golongan :
NIP :
Fakultas/Departemen :
Laboratorium/ Pusat Kajian :
Alamat Kantor/Telp/Fax/E-mail :
Alamat Rumah/Telp/Fax/HP/E-mail :
Kategori Penghargaan : ☐ Guru Besar (PGB) ☐ Lektor Kepala (PLK) ☐ Muda (PM)

II. Riwayat Pendidikan

Program	S-1	S-2	S-3
Nama PT			
Bidang Ilmu			
Tahun Masuk			
Tahun Lulus			

III. Pengalaman Pengabdian

Tuliskan judul pengabdian kepada masyarakat (termasuk kerjasama industri) yang pernah dilakukan (sebagai ketua) dimulai dari pengabdian yang paling diunggulkan sampai pengabdian yang tidak diunggulkan.

No.	Tahun	Judul	Pendanaan		Lama (Tahun)	Mitra
			Sumber	Jumlah (Juta Rp)		

IV. Jumlah teknologi tepat guna atau kebijakan yang dimanfaatkan mitra

Tuliskan judul teknologi tepat guna atau kebijakan yang telah dimanfaatkan oleh mitra (masyarakat, pemerintah, UMKM, BUMDes)

No.	Tahun	Nama TTG/ Kebijakan	Mitra Pengguna

IV. Peningkatan produktifitas mitra

Urutkan berdasarkan mitra yang mengalami peningkatan produktifitas paling diunggulkan

a) Mitra Produkif Secara Ekonomi

No.	Nama Mitra	Peningkatan	Tahun		
			T-2	T-1	T
1		a) Pengetahuannya meningkat			
		b) Keterampilannya meningkat			
		c) Kualitas produknya meningkat			
		d) Jumlah produknya meningkat			
		e) Jenis produknya meningkat			
		f) Kapasitas produksi meningkat			
		g) Berhasil melakukan ekspor			
		h) Berhasil melakukan pemasaran antar Pulau			
		i) Jumlah aset meningkat			
		j) Jumlah omsetnya meningkat			
2					

*) kriteria peningkatan produktifitas huruf a) sd h) diisi dengan checklist pada tahun pencapaian. Sementara huruf i) dan j) diisi dengan angka dalam juta rupiah

b) Mitra Non-Produktif Secara Ekonomi

No.	Nama Mitra	Peningkatan	Tahun		
			T-2	T-1	T
1		a) Pengetahuannya meningkat			
		b) Keterampilannya meningkat			
		c) Kesehatannya meningkat			
		d) Pendapatannya meningkat			
		e) Pelayanannya meningkat			
2					

*) kriteria peningkatan produktifitas huruf a) sd e) diisi dengan checklist pada tahun pencapaian.

VI. Jumlah Mahasiswa yang dilibatkan

Tuliskan nama mahasiswa yang terlibat dalam pengabdian mulai dari lulusan yang terbaru

No.	Nama Mahasiswa	Periode	Judul Pengabdian

VII. Jumlah Pengabdi Muda yang dilibatkan

Tuliskan nama pengabdi/dosen muda yang terlibat dalam pengabdian

No.	Nama Pengabdi/Dosen Muda	Periode	Judul Pengabdian

VII. Jumlah Tenaga kependidikan yang dilibatkan

Tuliskan nama tenaga kependidikan yang terlibat dalam pengabdian

No.	Nama Tendik	Periode	Judul Pengabdian

VIII. Jumlah kerjasama dengan lembaga internasional

Tuliskan kerjasama dengan lembaga internasional dalam bidang pengabdian kepada masyarakat.

No.	Tahun	Nama Kegiatan	Nama Lembaga	Bentuk Kerjasama

*) Cakupan untuk setiap kegiatan bisa lebih dari satu

IX. Jumlah pemberitaan di media massa internasional atau di website organisasi internasional ternama

Tuliskan judul berita pengabdian kepada masyarakat yang dimuat di media massa internasional atau di website organisasi internasional ternama

No.	Tahun	Judul Pemberitaan	Nama Media / organisasi internasional	URL

*) Cakupan untuk setiap kegiatan bisa lebih dari satu

XI. Lampiran Bukti

Mohon melampirkan bukti-bukti yang terkait dari keterangan yang telah diisikan di atas.

Mengetahui,
Dekan Fakultas/Departemen

Surabaya,.....
Pengusul,

.....
NIP.

.....
NIP.

Lampiran 2

Formulir Penilaian Dosen Berprestasi ITS dalam Program Pengabdian Berdampak Tahun 2020

No	Aspek Pertimbangan Nilai	Keterangan	Penilaian (Beri Tanda v untuk salah satu point penilaian di kolom terakhir)		Nilai
Penguatan Institusi	Jumlah mahasiswa yang dilibatkan	Pelibatan mahasiswa dalam aktivitas pengabdian	a.	Melibatkan lebih dari 20 mahasiswa	5
			b.	Melibatkan antara 10 - 19 mahasiswa	4
			c.	Melibatkan kurang dari 10 mahasiswa	2
			d.	Tidak melibatkan mahasiswa	1
	Jumlah dosen muda yang dilibatkan	Pelibatan dosen muda dalam aktivitas pengabdian	a.	Melibatkan lebih dari 20 dosen	5
			b.	Melibatkan antara 10 - 19 dosen	4
			c.	Melibatkan kurang dari 10 dosen	2
			d.	Tidak melibatkan dosen	1
	Jumlah tendik yang dilibatkan	Pelibatan tenaga kependidikan dalam aktivitas pengabdian	a.	Melibatkan lebih dari 20 tenaga kependidikan	5
			b.	Melibatkan antara 10 - 19 tenaga kependidikan	4
			c.	Melibatkan kurang dari 10 tenaga kependidikan	2
			d.	Tidak melibatkan tenaga kependidikan	1
	Jumlah dana kerjasama yang dibawa ke ITS sebagai <i>project leader</i>	Dana kerjasama mitra industri (BUMN, Swasta) dalam rangka pemberdayaan masyarakat yang dibawa ke ITS sebagai <i>project leader</i>	a.	Di atas Rp. 2 Milyar	5
			b.	Antara Rp. 1 Milyar - Rp. 2 Milyar	4
			c.	Antara Rp. 500 juta - Rp. 1 Milyar	3
			d.	Dibawah Rp. 500 juta	2
			e.	Belum ada	1
	Jumlah dana hibah pengabdian kepada masyarakat tingkat nasional dan internasional yang dimenangkan	Dana hibah kompetisi pengabdian kepada masyarakat dari dana nasional (kementrian/lembaga) maupun internasional (GO/NGO/Lembaga donor)	a.	Di atas Rp. 500 juta	5
			b.	Antara Rp. 250 juta - Rp. 500 juta	4
			c.	Antara Rp. 100 juta - Rp. 250 juta	3
			d.	Dibawah Rp. 100 juta	2
			e.	Belum ada	1

No	Aspek Pertimbangan Nilai	Keterangan	Penilaian (Beri Tanda ✓ untuk salah satu point penilaian di kolom terakhir)		Nilai
Kontribusi Nasional	Jumlah mitra komunitas yang dilibatkan	Jumlah mitra yang dibina oleh pengabdian	a.	Lebih dari 3 mitra	5
			b.	2-3 mitra	4
			c.	Terdapat 1 mitra	2
			d.	Tidak memiliki mitra	1
	Lama pembinaan mitra	Lama pembinaan terhadap satu mitra yang dilakukan oleh pengabdian. Pilih satu mitra dengan waktu pembinaan terlama dan masih dibina sampai saat ini.	a.	Lebih dari 3 tahun	5
			b.	2 tahun – 3 tahun	4
			c.	1 tahun – 2 tahun	2
			d.	Kurang dari 1 tahun	1
	Peningkatan produktifitas mitra	Indikator peningkatan produktivitas: a) Pengetahuannya meningkat b) Keterampilannya meningkat c) Kesehatannya meningkat d) Pendapatannya meningkat e) Pelayanannya meningkat f) Kualitas produknya meningkat g) Jumlah produknya meningkat h) Jenis produknya meningkat i) Kapasitas produksi meningkat j) Berhasil melakukan ekspor k) Berhasil melakukan pemasaran antar Pulau l) Jumlah aset meningkat m) Jumlah omsetnya meningkat	a.	Peningkatan di lebih dari 5 indikator dengan peningkatan omset di atas 100 % dalam 3 tahun terakhir	5
			b.	Peningkatan di lebih dari 5 indikator	4
			c.	Peningkatan dalam 3-5 indikator	3
			d.	Peningkatan minimal dalam 3 indikator	2
			e.	Tidak ada	1
	Jumlah teknologi tepat guna atau kebijakan yang dimanfaatkan mitra	Jumlah teknologi tepat guna atau kebijakan yang dimanfaatkan mitra	a.	Lebih dari 3 TTG atau Kebijakan	5
			b.	2-3 TTG atau Kebijakan	4
			c.	Terdapat 1 TTG atau Kebijakan	2
			d.	Tidak memiliki TTG atau Kebijakan	1

No	Aspek Pertimbangan Nilai	Keterangan	Penilaian (Beri Tanda ✓ untuk salah satu point penilaian di kolom terakhir)		Nilai
Pengakuan Internasional	Jumlah kerjasama dengan lembaga internasional	Kerjasama dengan mitra internasional, baik lembaga pemerintahan, lembaga sosial, NGO atau organisasi bereputasi lainnya	a.	Memiliki lebih dari 2 kerjasama	5
			b.	Memiliki 2 kerjasama	4
			c.	Memiliki 1 kerjasama	2
			d.	Tidak memiliki kerjasama	1
	Jumlah pemberitaan di media massa internasional atau di website organisasi internasional ternama	Memiliki publikasi dalam bentuk pemberitan yang dimuat media massa internasional atau di website organisasi internasional ternama	a.	Memiliki pemberitaan lebih dari 3 artikel	5
			b.	Memiliki pemberitaan 2-3 artikel	4
			c.	Memiliki pemberitaan 1 artikel	2
			d.	Tidak memiliki pemberitaan	1