

Panduan Penghargaan Dosen Berprestasi ITS Dalam Penelitian High Impact Research Tahun 2020



Direktorat Riset dan Pengabdian kepada Masyarakat

Institut Teknologi Sepuluh Nopember

2020

PANDUAN PENGHARGAAN KEPADA DOSEN BERPRESTASI ITS

Dalam Penelitian *High Impact Research*

I. PENDAHULUAN

I.1. Latar Belakang

Pada tahun 2020, peringkat ITS secara global adalah berada di 451 - 500, melalui lembaga pemeringkat universitas dunia *QS World University Rankings by Subject* di *Engineering and Technology*. Pemeringkatan tersebut memperhatikan 6 indikator, yaitu:

- (a) *Academic reputation, based on a global survey of academics (40%)*
- (b) *Employer reputation, based on a global survey of graduate employers (10%)*
- (c) *Faculty/student ratio, an indication of a commitment to teaching (20%)*
- (d) *Citations per faculty, an indication of research impact (20%)*
- (e) *International student ratio, measuring international diversity of the student community (5%)*
- (f) *International staff ratio, measuring international diversity of the academic faculty (5%)*

Dari keenam indikator di atas, terlihat salah satu indikator terkait dengan riset adalah *citation per faculty* sebesar 20% dari hasil-hasil riset. Dalam rangka untuk meningkatkan jumlah sitasi dari ITS, maka diperlukan publikasi hasil riset yang memiliki dampak luas bagi masyarakat. Peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi hasil penelitian akan membantu peringkat ITS secara global, yang sejalan dengan visi ITS untuk menjadi *World Class University (WCU)*.

Perkembangan publikasi internasional bereputasi oleh dosen dan peneliti ITS telah berjalan dengan baik selama 5 (lima) tahun terakhir. Perkembangan ini perlu dipelihara dan ditingkatkan secara kuantitas dan kualitasnya. Dalam hal publikasi jurnal internasional, perlu difokuskan pada peningkatan kualitas jurnal yang terindeks *Scopus* dalam kuartil Q1 dan Q2, agar dapat diperoleh dampak dan sitasi yang lebih baik.

DRPM ITS telah melaksanakan kebijakan dan program secara sistematis dan berkesinambungan, dengan maksud untuk mempercepat:

- (a) Peningkatan kuantitas dan kualitas publikasi ITS yang terukur dalam publikasi internasional, baik dalam bentuk jurnal, *book chapter*, maupun prosiding internasional bereputasi.
- (b) Penguatan kemampuan dan kolaborasi riset dan pengabdian kepada masyarakat, baik di tingkat nasional, maupun internasional, dalam bidang yang bersifat multidisiplin dan dapat bersaing di tingkat global serta dapat membantu menyelesaikan permasalahan bangsa.
- (c) Penguatan kedudukan ITS dalam riset berskala global melalui mekanisme ke-*scholar*-an dalam bidang penelitian.
- (d) Penguatan infrastruktur IT untuk menunjang pengelolaan proses bisnis riset.

Sumber pendanaan riset yang telah diterima ITS, diantaranya melalui lembaga-lembaga pemerintah dan swasta, baik lokal, nasional, maupun internasional, seperti Kemenristek, LPDP Kemenkeu, BUMN, BUMD, Pemda (Pemkot, Pemkab, Pemprop), Perusahaan Swasta, lembaga donor NGO, dan sebagainya. Salah satu elemen terpenting yang menentukan keberhasilan ITS dalam memanfaatkan sumber pendanaan riset tersebut dalam mencapai misinya di bidang penelitian adalah peneliti. Peneliti utama di ITS adalah staf dosen. Undang-undang Republik Indonesia No.14 tahun 2005 tentang guru

dan dosen, pasal 51 ayat (1) butir b menyatakan bahwa dosen berhak mendapatkan promosi dan penghargaan sesuai dengan kinerja akademiknya.

Berdasarkan pemikiran tersebut di atas, selain memberikan penghargaan insentif publikasi internasional terindeks *Elseiver's Scopus* ataupun *WOS Clarivate Analytics*, maka DRPM ITS juga bermaksud memberikan penghargaan kepada peneliti ITS yang berprestasi di bidangnya. Untuk itu, DRPM ITS telah menyusun panduan pemilihan dan pemberian penghargaan bagi Dosen ITS yang berprestasi dalam kegiatan penelitian *high impact research*.

I.2. Dasar Hukum

1. Undang-undang RI No. 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional
2. Undang-undang RI No. 14 tahun 2005 tentang Guru dan Dosen
3. Surat Keputusan MWA No 2 Tahun 2017 tentang Rencana Induk ITS Tahun 2015-2040
4. Peraturan Rektor ITS No 5 Tahun 2020 tentang Standar Biaya ITS Tahun Anggaran 2020

I.3. Tujuan

Tujuan pemilihan Dosen Berprestasi ITS dalam Penelitian High Impact Research adalah:

1. Memberikan penghargaan dan pengakuan kepada dosen peneliti ITS yang telah menunjukkan prestasi yang sangat baik khususnya di bidang penelitian yang berdampak luas bagi masyarakat.
2. Meningkatkan motivasi para dosen peneliti ITS agar dapat meningkatkan kualitas dan kuantitas riset dan luaran HKI paten, maupun publikasi ilmiah internasional yang bermutu, baik dalam bentuk jurnal/book chapter/prosiding internasional terindeks *Elseiver's Scopus* dan *WoS Clarivate*, yang berdampak luas bagi masyarakat
3. Menumbuhkan budaya riset kolaborasi multidisiplin baik di tingkat nasional, maupun internasional, yang berbasis kebutuhan dan berdampak luas bagi masyarakat.

I.4. Peserta dan Persyaratan

Peserta adalah dosen aktif yang berasal dari semua Departemen yang berada di ITS.

I.5. Penyerahan Penghargaan

Penghargaan kepada peneliti berprestasi akan diberikan oleh Rektor ITS dalam bentuk SK Rektor, piagam penghargaan, dan bentuk penghargaan lainnya sebagaimana yang diatur dalam Standar Biaya ITS Tahun 2020.

II. KATEGORI DAN KRITERIA PENILAIAN

II.1. Kategori Prestasi

Pemilihan Dosen berprestasi ITS dalam penelitian high impact research dibagi ke dalam 3 kategori, yaitu:

- A. Peneliti Guru Besar Berprestasi (PGB) Terbaik I, II, dan III
- B. Peneliti Lektor Kepala Berprestasi (PLK) Terbaik I, II, dan III
- C. Peneliti Muda Berprestasi (PM) Terbaik I, II, dan III

II.2. Kriteria Penilaian

1. Networking (Nasional dan/atau Internasional)

Jejaring kerja sama yang dibangun dengan instansi (pihak luar) yang berada di dalam dan luar negeri (berupa MoU dan lain-lain).

2. Dampak pada Masyarakat dan Bangsa serta Pengakuan Komunitas dan Masyarakat

Dampak yang diberikan kepada masyarakat melalui kegiatan-kegiatan yang menunjukkan tingginya pengakuan atau apresiasi masyarakat terhadap keahlian yang dimiliki peneliti.

3. Publikasi, *Citation Index*, dan HKI

Karya hasil penelitian yang meliputi antara lain:

- Tulisan pada jurnal ilmiah berskala internasional terindeks Scopus Q1 dan Q2,
- Tulisan dalam prosiding internasional terindeks terindeks Scopus Q1 dan Q2,
- Hak Kekayaan Intelektual (HKI),
- H-index Scopus

4. Komersialisasi Inovasi HKI

Peran peneliti dalam membawa konsep/ide yang baru dan inovatif dan telah dimanfaatkan secara komersial bagi masyarakat luas.

5. Jumlah Mahasiswa Bimbingan (S2 dan S3) dan Peneliti Muda yang Dibina

Jumlah mahasiswa bimbingan S2 dan S3 serta peneliti muda yang dibina.

6. Konsistensi dan Fokus Penelitian

Konsistensi peneliti dalam berbagai kegiatan penelitian mencakup kontinuitas pelaksanaan penelitian pada fokus area tertentu.

Kriteria penilaian dan bobot untuk tiap kategori prestasi dapat dilihat pada **Tabel 1**.

Tabel 1. Kriteria Penilaian dan Bobot untuk Setiap Kategori Prestasi

| No. | Kriteria | Bobot Penilaian untuk Tiap Kategori Penghargaan | | |
|-----|---|---|---------------------|-----------|
| | | Guru Besar (PGB) | Lektor Kepala (PLK) | Muda (PM) |
| a. | Networking | 20 | 15 | 15 |
| b. | Dampak/ Pengakuan | 20 | 15 | 10 |
| c. | Publikasi & <i>Citation</i> / Paten (diberikan bobot untuk jenis publikasi) | 25 | 30 | 35 |
| | i. Jurnal internasional terindeks Scopus Q1 dan Q2 | 10 | 10 | 15 |
| | ii. Proceeding seminar internasional terindeks Scopus Q1 dan Q2 | 0 | 5 | 10 |
| | iii. Kepemilikan HKI | 10 | 10 | 5 |
| | iv. Nilai H-index | 5 | 5 | 5 |
| d. | Jumlah Mahasiswa Bimbingan & Peneliti Muda yang Dibina | 10 | 10 | 10 |
| | Bimbingan S3 | 5 | 5 | 0 |
| | Bimbingan S2 | 0 | 5 | 10 |
| | Peneliti Muda | 5 | 0 | 0 |
| e. | Konsistensi & Fokus | 5 | 10 | 10 |
| f. | Komersialisasi Inovasi HKI | 20 | 20 | 20 |

III. PROSES PEMILIHAN

III.1. Ketentuan Pemilihan

1. Dosen berprestasi dalam penelitian high impact research dapat diusulkan oleh unit kerja Fakultas, Departemen.
2. Setiap unit dapat memasukkan satu orang atau lebih usulan dosen berprestasi dalam penelitian.
3. Setiap dosen hanya boleh diusulkan untuk satu kategori dalam setiap periode pemilihan.

III.2. Tata Cara Pengusulan

1. Dosen atau unit kerja pengusul menyiapkan dokumen usulan yang terdiri dari form isian beserta lampiran terkait (mohon diperhatikan lampiran form isian untuk setiap kategori)
2. Dokumen lengkap disahkan oleh Dekan Fakultas/Departemen dan dikirimkan ke DRPM ITS.

III.3. Proses Seleksi dan Penilaian

Semua usulan Dosen berprestasi ITS dalam penelitian high impact research akan diseleksi oleh Wakil Rektor IV Bidang Riset, Inovasi, Kerjasama dan Kealumnian melalui DRPM ITS dan Tim Penilai ITS. Proses pemilihan dilakukan oleh DRPM ITS melalui Tim Penilai ITS melalui proses *Desk evaluation* untuk menilai setiap usulan yang masuk berdasarkan kriteria dan instrumen yang telah disiapkan dan disetujui oleh DRPM ITS. Keputusan pemenang penghargaan dosen berprestasi dalam penelitian high impact research yang disahkan oleh Rektor ITS, bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

IV. JADWAL KEGIATAN

Jadwal kegiatan Pemilihan Dosen Berprestasi ITS dalam penelitian high impact research tahun 2020 dapat dilihat pada **Tabel 2**.

Tabel 2. Jadwal Kegiatan Pemilihan Dosen Berprestasi ITS Dalam Penelitian High Impact Research Tahun 2020

| No | Kegiatan | Jadwal Kegiatan |
|----|---------------------------------|--------------------------------|
| 1 | Penerimaan dokumen Usulan | 13 Nopember – 27 Nopember 2020 |
| 2 | Penilaian (Review) | 28 Nopember – 6 Desember 2020 |
| 3 | Pengumuman Peneliti Berprestasi | 7 Desember 2020 |
| 4 | Pemberian Penghargaan | 9 Desember 2020 |

V. TEKNIS PENGIRIMAN

Berkas pengajuan disusun dalam bentuk soft-file, dan dikirimkan melalui e-perkantoran dari unit kerja Fakultas/Departemen, ke Direktur Riset dan Pengabdian Kepada Masyarakat.

VI. LAMPIRAN

(Lihat halaman berikutnya)

Lampiran 1

Formulir Usulan Dosen Berprestasi ITS dalam Penelitian High Impact Research Tahun 2020

I. Identitas Diri

Nama Lengkap :
Jabatan Fungsional :
Pangkat/Golongan :
NIP :
Fakultas/Departemen :
Laboratorium/Kelompok Pusat Keahlian :
Alamat Kantor/Telp/Fax/E-mail :
Alamat Rumah/Telp/Fax/HP/E-mail :
Kategori Penghargaan : ☐ Guru Besar (PGB) ☐ Lektor Kepala (PLK) ☐ Muda (PM)
H-index Scopus :

II. Riwayat Pendidikan

| Program | S-1 | S-2 | S-3 | Post-Doc |
|-------------|-----|-----|-----|----------|
| Nama PT | | | | |
| Bidang Ilmu | | | | |
| Tahun Masuk | | | | |
| Tahun Lulus | | | | |

III. Pengalaman Penelitian

Urutkan judul penelitian yang pernah dilakukan (sebagai ketua) dimulai dari penelitian yang paling diunggulkan sampai penelitian yang tidak diunggulkan.

| No. | Tahun | Judul Penelitian | Bidang Penelitian | Pendanaan | |
|-----|-------|------------------|-------------------|-----------|------------------|
| | | | | Sumber | Jumlah (Juta Rp) |
| | | | | | |
| | | | | | |

IV. Pengalaman Penulisan Artikel Ilmiah dalam Jurnal dan Prosiding

Urutkan judul artikel ilmiah yang telah diterbitkan dimulai dari artikel terindeks Scopus Q1 dan Q2, diurutkan dari Q1 ke Q2.

| No. | Tahun | Judul Artikel Ilmiah | Nama Jurnal/Prosiding | Diindeks oleh | Quartile*) | Impact Factor*) |
|-----|-------|----------------------|-----------------------|---------------|------------|-----------------|
| | | | | | | |
| | | | | | | |

*) Dapat diisi dengan nilai Quartile (Q) Scopus dan Impact Factornya

V. Networking (Nasional dan/atau Internasional)

Urutkan jejaring kerja sama yang dibangun dengan instansi (pihak luar) yang berada di dalam dan luar negeri dimulai dari kerjasama yang paling diunggulkan sampai kerjasama yang tidak diunggulkan

| No. | Tahun | Bentuk Kerjasama | Periode Kerjasama | Mitra |
|-----|-------|------------------|-------------------|-------|
| | | | | |
| | | | | |

VI. Jumlah Mahasiswa Bimbingan (S2 dan S3)

Urutkan mahasiswa bimbingan S2 dan S3 mulai dari lulusan yang terbaru

| No. | Tahun Lulus | Nama Mahasiswa | Jenjang (S2/S3) | Judul Tesis/Disertasi |
|-----|-------------|----------------|-----------------|-----------------------|
| | | | | |
| | | | | |

VII. Jumlah Peneliti Muda yang Dibimbing

Tuliskan peneliti/dosen muda yang dibimbing

| No. | Nama Peneliti/Dosen Muda | Periode | Bidang Keahlian |
|-----|--------------------------|---------|-----------------|
| | | | |
| | | | |

VIII. Kegiatan yang Berdampak serta Mendapatkan Pengakuan

Tuliskan kegiatan yang memberikan dampak kepada masyarakat serta menunjukkan tingginya pengakuan atau apresiasi masyarakat terhadap keahlian yang dimiliki peneliti.

| No. | Tahun | Nama Kegiatan | Pengguna/ Penerima Manfaat | Cakupan (Int/Nas/Lokal)* |
|-----|-------|---------------|-------------------------------|-----------------------------|
| | | | | |
| | | | | |

*) Cakupan untuk setiap kegiatan bisa lebih dari satu

IX. Komersialisasi Inovasi HKI

Tuliskan judul HKI yang memberikan dampak kepada masyarakat serta menunjukkan tingginya pengakuan atau apresiasi masyarakat terhadap keahlian yang dimiliki peneliti, disertai nominal komersialisasi kerjasamanya.

| No. | Tahun | Judul HKI | Pengguna/ Penerima Manfaat | Cakupan (Int/Nas/Lokal)* | Nominal komersialisasi HKI |
|-----|-------|-----------|----------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| | | | | | |
| | | | | | |

*) Cakupan untuk setiap kegiatan bisa lebih dari satu

XI. Lampiran Bukti

Mohon melampirkan bukti-bukti yang terkait dari keterangan yang telah diisikan di atas.

Mengetahui,

Surabaya,.....

Dekan Fakultas/Departemen

Pengusul,

.....

.....

NIP.

NIP.

Lampiran 2
Formulir Penilaian Dosen Berprestasi ITS dalam Penelitian High Impact Research Tahun 2020

| No | Aspek Pertimbangan Nilai | Keterangan | Penilaian (Beri Tanda v untuk salah satu point penilaian di kolom terakhir) | | Nilai |
|----|--|--|--|---|-------|
| | | | | | |
| 1 | Networking (National dan/atau International) | Jejaring kerja sama yang dibangun dengan instansi (pihak luar) yang berada di dalam dan luar negeri (berupa MoU, dan lain-lain) | a. | Memiliki jejaring kerjasama aktif internasional dan nasional | 5 |
| | | | b. | Memiliki jejaring kerjasama internasional | 4 |
| | | | c. | Memiliki jejaring kerjasama Nasional | 2 |
| | | | d. | Tidak memiliki jejaring kerjasama | 1 |
| 2 | Dampak pada Masyarakat dan Bangsa serta Pengakuan Komunitas dan Masyarakat | Dampak yang diberikan kepada masyarakat melalui kegiatan-kegiatan yang menunjukkan tingginya pengakuan atau apresiasi masyarakat terhadap keahlian yang dimiliki peneliti. | a. | Memiliki dampak dan pengakuan di tingkat internasional, nasional dan lokal | 5 |
| | | | b. | Memiliki dampak dan pengakuan pada dua diantara tingkatan berikut: internasional, nasional atau lokal | 4 |
| | | | c. | Memiliki dampak dan pengakuan salah satu diantara internasional, nasional atau lokal | 2 |
| | | | d. | Tidak memiliki dampak dan pengakuan | 1 |
| 3 | Publikasi Internasional | Memiliki publikasi di jurnal internasional terindeks Scopus Q1 dan Q2 | a. | Memiliki publikasi lebih dari 15 artikel | 5 |
| | | | b. | Memiliki publikasi antara 10 - 14 artikel | 4 |
| | | | c. | Memiliki publikasi antara 5 - 9 artikel | 2 |
| | | | d. | Memiliki publikasi kurang dari 5 artikel | 1 |
| 4 | Publikasi Prosiding Konferensi Internasional | Memiliki publikasi di prosiding konferensi internasional yang terindeks Scopus Q1 dan Q2 | a. | Memiliki publikasi lebih dari 20 artikel | 5 |
| | | | b. | Memiliki publikasi antara 10 - 19 artikel | 4 |
| | | | c. | Memiliki publikasi kurang dari 10 artikel | 2 |
| | | | d. | Tidak memiliki publikasi di prosiding konferensi internasional terindeks | 1 |
| 5 | Kepemilikan HKI | Menghasilkan HKI (Paten/Hak Cipta/Rahasia Dagang/Desain Produk) | a. | Ada | 5 |
| | | | b. | Tidak | 1 |
| 6 | Nilai H-index | Nilai H-index Scopus dari peneliti, yang terupdate | a. | Di atas 20 | 5 |
| | | | b. | Minimum 15 hingga maksimum 20 | 4 |
| | | | c. | Minimum 10 hingga maksimum 14 | 3 |
| | | | d. | Minimum 5 hingga maksimum 9 | 2 |
| | | | e. | Di bawah 5 | 1 |

| No | Aspek Pertimbangan Nilai | Keterangan | Penilaian (Beri Tanda ✓ untuk salah satu point penilaian di kolom terakhir) | | Nilai |
|----|--|---|--|---|-------|
| 7 | Jumlah Mahasiswa Bimbingan S3 (sebagai promotor dan co promotor) | Jumlah mahasiswa bimbingan S3 yang lulus dalam bidang penelitiannya | a. | Membimbing dan meluluskan lebih dari 10 mahasiswa S3 | 5 |
| | | | b. | Membimbing dan meluluskan antara 7- 10 mahasiswa S3 | 4 |
| | | | c. | Membimbing dan meluluskan antara 4 - 6 mahasiswa S3 | 2 |
| | | | d. | Membimbing dan meluluskan kurang dari 4 mahasiswa S3 | 1 |
| 8 | Jumlah Mahasiswa Bimbingan S2 | Jumlah mahasiswa bimbingan S2 yang lulus dalam bidang penelitiannya | a. | Membimbing lebih dari 20 mahasiswa S2 | 5 |
| | | | b. | Membimbing antara 10 - 19 mahasiswa S2 | 4 |
| | | | c. | Membimbing kurang dari 10 mahasiswa S2 | 2 |
| | | | d. | Tidak memiliki mahasiswa bimbingan S2 | 1 |
| 9 | Jumlah Peneliti Muda yang dibimbing | Peneliti Muda yang Dibina | a. | Membimbing lebih dari 3 orang selama 5 tahun terakhir | 5 |
| | | | b. | Membimbing antara 1- 3 orang selama 5 tahun terakhir | 4 |
| | | | c. | Tidak membimbing peneliti muda | 1 |
| 10 | Konsistensi dan Fokus Penelitian | Konsistensi peneliti dalam berbagai kegiatan penelitian mencakup kontinuitas pelaksanaan penelitian pada fokus area tertentu | a. | Sangat konsisten | 5 |
| | | | b. | Konsisten | 4 |
| | | | c. | Cukup konsisten | 2 |
| | | | d. | Tidak konsisten | 1 |
| 11 | Komersialisasi Inovasi HKI | Peran peneliti dalam membawa konsep/ide yang baru dan inovatif, yang telah di-HKI-kan, dan telah dimanfaatkan secara komersial bagi masyarakat luas | a. | Di atas Rp. 2 Milyar | 5 |
| | | | b. | Antara Rp. 1 Milyar - Rp. 2 Milyar | 4 |
| | | | c. | Antara Rp. 500 juta - Rp. 1 Milyar | 3 |
| | | | d. | Dibawah Rp. 500 juta | 2 |
| | | | e. | Belum terkomersialkan | 1 |