

Etika dan Integritas

// Awal Membangun Budaya Antikorupsi

KEBERLANJUTAN BANGSA

KATA KUNCI DAN POIN PENGINGAT



Melaksanakan kebijakan publik



Memberikan pelayanan publik yang profesional dan berintegritas



Mempererat persatuan dan kesatuan bangsa dan negara



FREDRIK GALTUNG

INTEGRITY ACTION

Melengkapi Pendekatan Perbaikan Sistem - Antikorupsi - perlu
Pembangunan kesadaran atas Sikap dan Perilaku Antikorupsi juga :

$$I = f (ACE) + CC$$

I - Integrity

A - Accountability

C - Competency

E - Ethics

CC - Corruption Control (systemic)

AKUNTABILITAS



KOMPETENSI



ETIK



KOMPONEN...



AKUNTABILITAS

Orang tahu - apa yang kita
- lakukan dalam hal
pelaksanaan sesuatu hal -
semisal pemenuhan
layanan publik



KOMPETENSI

Do things right



ETIKA

Do the Right things



RELEVANSI ?

KRISIS KEPERCAYAAN - DARI KEPEMIMPINAN

MEMBANGUN KEMBALI 'TRUST'

ETIKA - SEBAGAI TREE OF VALUES AND VIRTUES



KRISIS KEPERCAYAAN ? BEBERAPA CONTOH...

01 Pemerintahan dan Pelayanan Publik

02 Judikatif

03 Media Publik

04 Institusi Pendidikan Publik

05 Lembaga Keagamaan

06 Lembaga Keuangan

KREDIBILITAS MENJADI PENTING BAGI MASYARAKAT

CPI 2020



PERBANDINGAN INDEKS KOMPOSIT



World Justice Project – Rule of Law Index

33



31

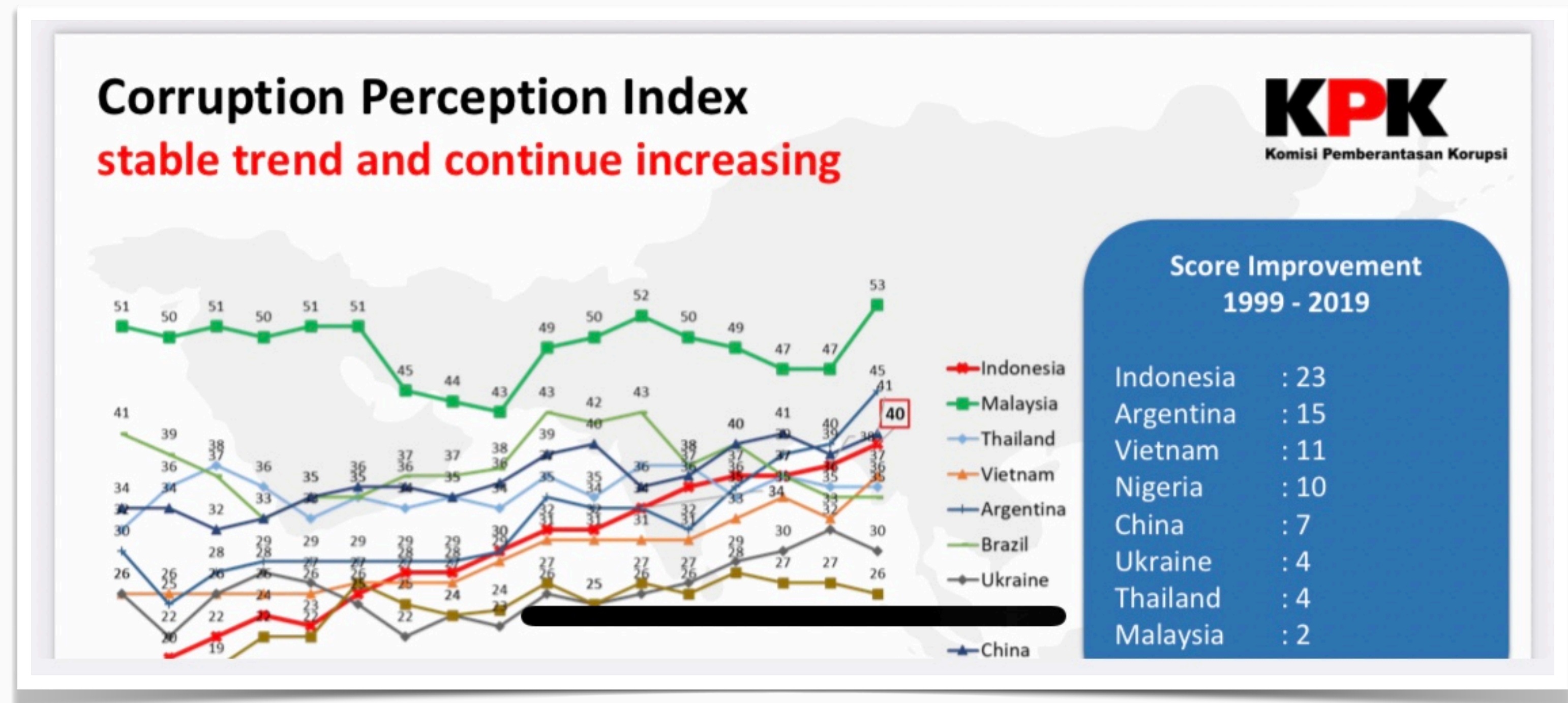
Varieties of Democracy Project

39



38

REKAM JEJAK CPI - 2 DEKADE





KOMPOSIT INDEKS CPI TERKAIT PENGELOLAAN KEUANGAN NEGARA

01

PERC (Political Risk and Economic Consultancy) - korupsi pada instansi tertentu (Kepolisian/Pengadilan/BC dan Kepabeanan/Pajak/Tata Kelola dan Pengawasan Keuangan/ Perizinan)

02

EIU (Economist *Intellegence Unit*) - *Country Risk Rating* - Akuntabilitas Dana Publik, Penyalah-gunaan Dana Publik, Pendanaan Khusus yang tidak Akuntabel

DAYA SAING



INOVASI TEKNOLOGI

Fasilitasi inovasi teknologi dan pengembangan energi yang ramah lingkungan dan berkelanjutan

DO MORE WITH LESS

Dengan segala keterbatasan yang ada dan dituntut untuk makin kreatif dan solutif



DUKUNGAN INFRASTRUKTUR ENERGI

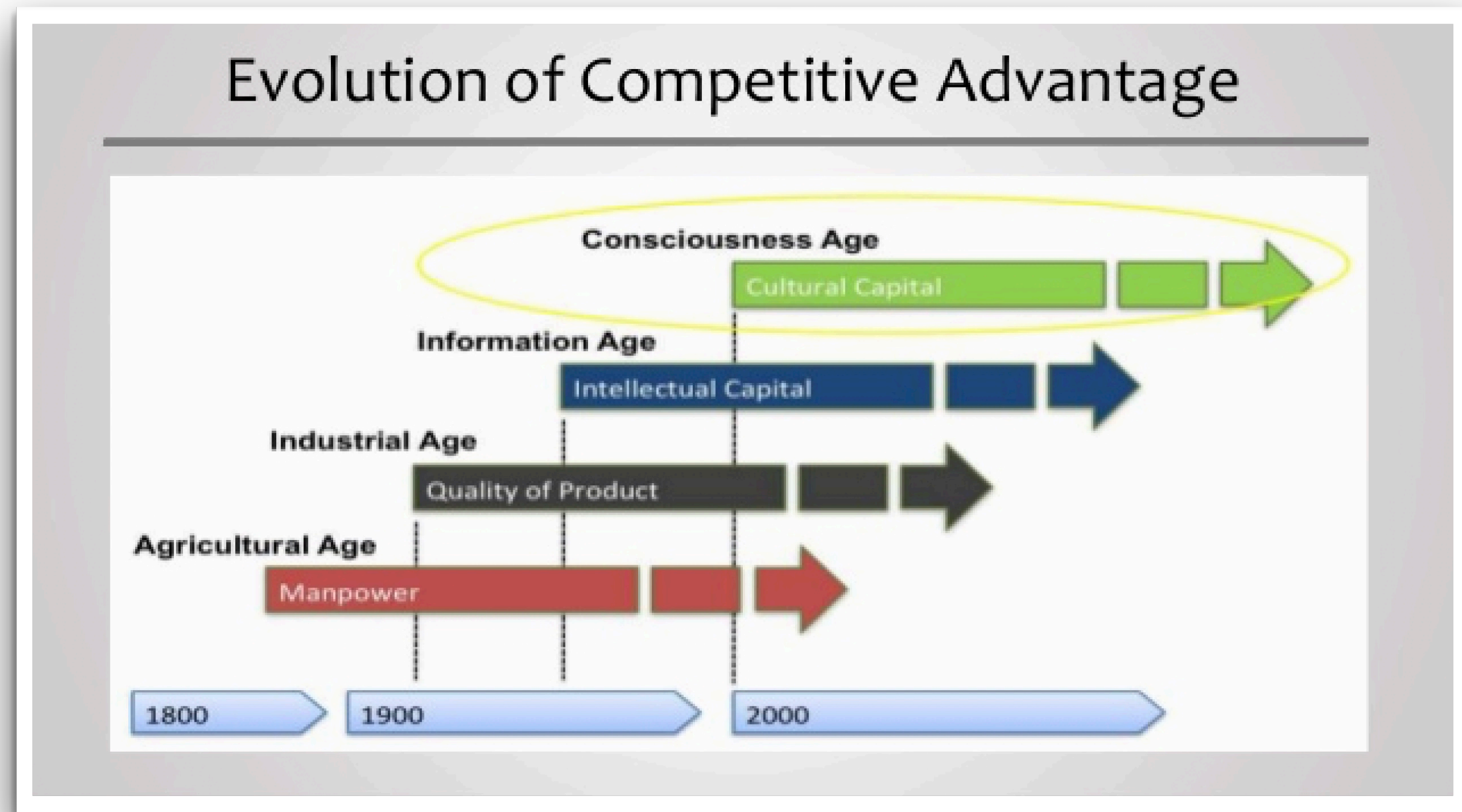
.....

SAVE COST / SAFETY / RELIABLE

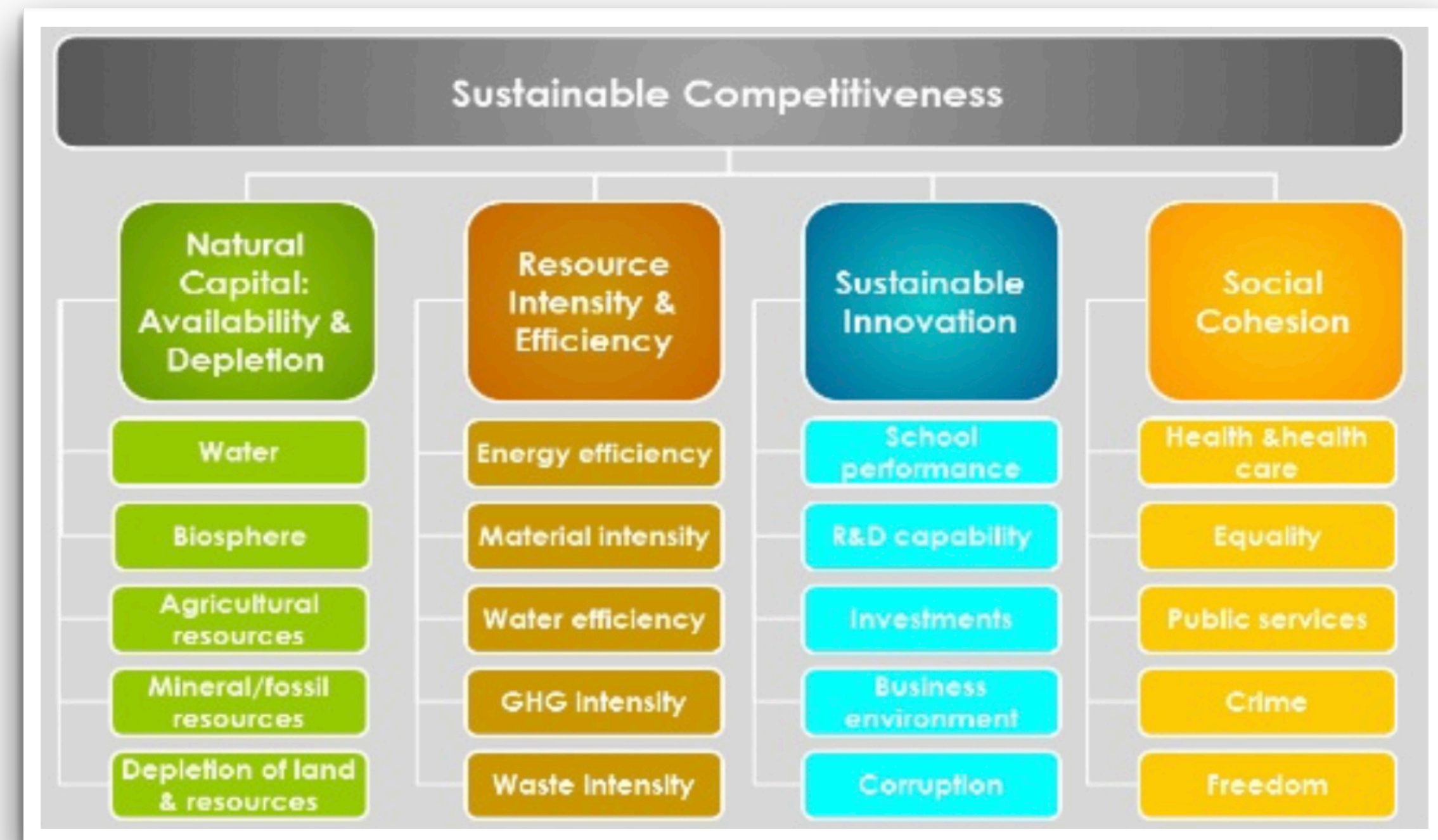


KEMUDAHAN BERUSAHA

PERGESERAN PARADIGMA



KEBERLANJUTAN BERBISNIS...



TANTANGAN - ETIKA

Tekanan publik / Remunerasi /
Teknologi / Pengawasan / Kualitas
pelayanan ...



ETIKA DAN KEPERCAYAAN PUBLIK

TANTANGAN - KEPERCAYAAN PUBLIK

Keserakahan / Egois / Nepotis /
Powergame ...



ASN ?



JUJUR

di setiap saat dan kondisi - bahkan pada saat orang lain tidak tahu ...



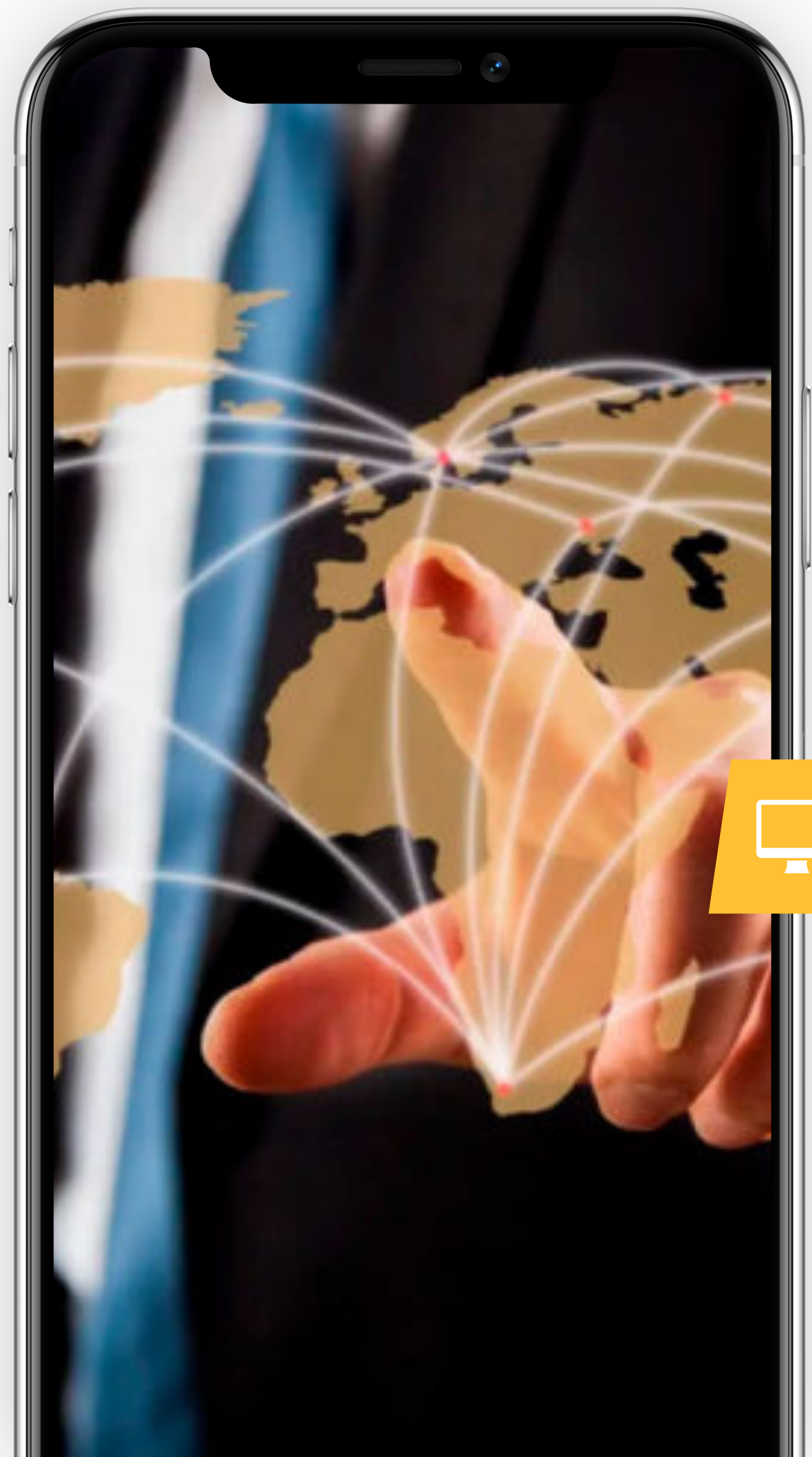
INOVATIF

selalu penuh inisiatif dalam meningkatkan kinerja ...



STRATEGI

berjuang untuk capaian dampak yang terbaik ...



REVOLUSI - ONE LETTER

'FROM ME TO WE'

INTEGRITAS ADALAH KUNCI...



ETIKA INDIVIDU

Individu berintegritas - change-makers



ETIKA KOMUNITAS

Publik mendorong akuntabilitas



ETIKA INSTITUSI

Peraturan dan perundangan serta sanksi diperlukan untuk membangun sistem integritas

Hasil / Manfaat ?

.....



GRATIFIKASI

Definisi dan bentuk menurut penjelasan Pasal 12B UU No. 20 Th. 2001

Gratifikasi - adalah pemberian dalam arti luas meliputi :
Uang / Barang / Rabat / Komisi / Pinjaman Tanpa Bunga / Tiket Perjalanan / Fasilitas Penginapan / Perjalanan Wisata / Pengobatan Cuma-cuma / Fasilitas lainnya

Gratifikasi tersebut diterima di dalam negeri maupun di luar negeri dengan menggunakan sarana elektronik atau tanpa sarana elektronik



SANKSI HUKUMAN



PIDANA PENJARA

Seumur hidup



PIDANA PENJARA

Paling singkat 4 tahun dan paling lama 20 tahun



PIDANA DENDA

Paling sedikit Rp. 200 juta dan paling banyak Rp. 1 miliar.

BEBERAPA CONTOH :

01



03



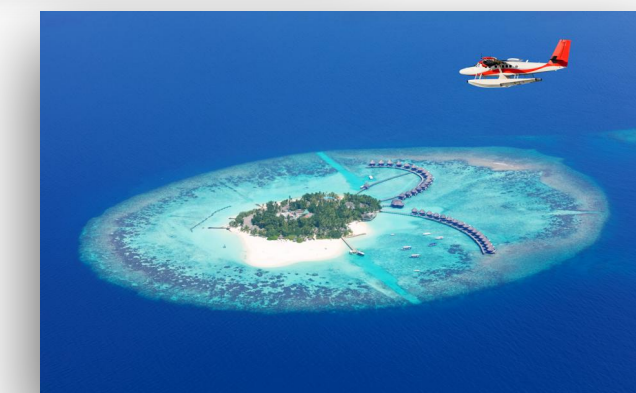
05



02



04



06

???

GRADASI PENGERTIAN PEMBERIAN



Pemberian yang wajar
Dilakukan karena hubungan baik
Sama sekali tidak terkait dengan jabatan



Pemberian dalam arti luas kepada Pegawai Negeri /
Penyelenggara Negara



Pemberian yang berhubungan dengan jabatan dan
berlawanan dengan kewajiban / tugas pihak penerima

Disarikan dari pendapat Prof. Dr. Topo Santoso - Guru Besar Hukum Pidana FH UI

GRATIFIKASI / SUAP / PEMERASAN



GRATIFIKASI
PASIF



PENYUAPAN
TRANSAKSIONAL



PEMERASAN
AKTIF

WAJIB LAPOR

PEJABAT NEGARA...

Pejabat Negara pada Lembaga Tinggi Negara / Menteri / Gubernur / Hakim

PEJABAT...

Duta Besar / Wakil Gubernur / Bupati - Walikota dan Wakilnya / Komisaris / Direksi / Pejabat Struktural pada BUMN dan BUMD / Pimpinan BI / Pimpinan Perguruan Tinggi / Pejabat Eselon Satu / Jaksa / Penyidik / Panitera Pengadilan / Pimpinan Proyek / Bandahara Proyek / Pegawai Negeri

LAINNYA...

Pegawai pada : MA / MK / Kementerian - Departemen / Kejaksaan / BI / Pimpinan dan Pegawai pada Sekretariat MPR / DPR/ DPD / DPRD / Pegawai pada BUMN dan BUMD / Badan Peradilan Anggota TNI dan Polri serta Pegawai Sipil / Pimpinan dan Pegawai di lingkungan Pemda Dati I dan Dati



Look for 3 things in a person.
*Intelligence, Energy, and
Integrity.* If they don't have the
*last one, don't even bother with
the first two.*

Warren Buffet



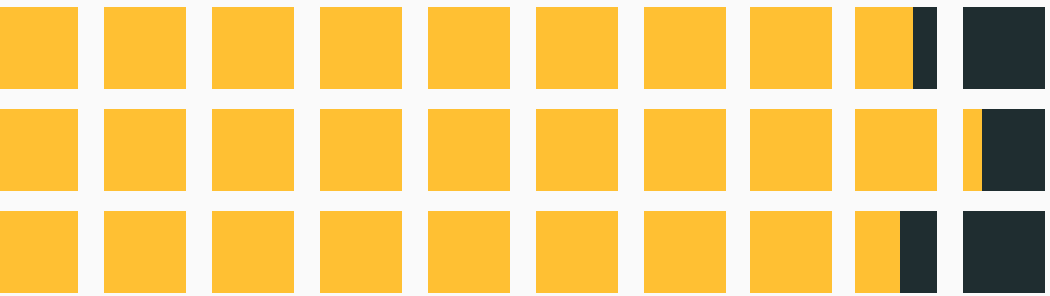
BEBERAPA TEMUAN

- 1. Sekitar 17 persen responden ekspert menilai bahwa konflik kepentingan masih sering terjadi di lingkungan instansi.
- 2. Sekitar 1 dari 6 responden pegawai pernah mendengar / melihat keberadaan nepotisme dalam penerimaan pegawai.
- 3. 15 persen responden internal melihat / mendengar pegawai menerima suap / gratifikasi.
- 4. Terdapat 16 persen responden internal yang pernah mendengar / melihat keberadaan suap dalam kebijakan promosi.
- 5. Sekitar 1 dari 4 pegawai percaya pelapor praktik korupsi di unit kerja dikucilkan, diberi sanksi, atau karurnya dihambat, dan sejenisnya.
- 6. 1 dari 7 pegawai percaya bahwa sistem / saluran pelaporan korupsi di instansi sulit diakses.

INDEKS SPI KEMENKEU



OVERALL



88,96 - 2020
91,41
87,65 - 2018

SIMPULAN DAN STRATEGI KE DEPAN



PROMOSI INTEGRITAS

Intensifikasi sosialisasi, kampanye dan pendidikan integritas di lingkungan / sektor kesehatan...



DUKUNGAN IT DAN SIM

Pengembangan sistem informasi yang makin akuntabel dan transparan serta terkoneksi dalam satu basis data (big data)



KEPEMIMPINAN DAN KETELADANAN

Menghasilkan tokoh-tokoh panutan bagi institusi dan juga bagi masyarakat dan bangsa Indonesia



Sustainable Competitiveness ?

// INDONESIA BISA

CARPE DIEM...

TERIMA KASIH



T +816.971.179



WURYONO.PRAKOSO@KPK.GO.ID



IG - YOYOKWPRAKOSO / CHIEF CORNER